

СХВАЛЕНО
загальними зборами членів
трудового колективу Приватного
підприємства «Аптека «Славутич»
від «03» вересня 2021 року
(протокол № 2)



Директор
Приватного підприємства
«Аптека «Славутич»

_____ Матюніна О.М.

Уповноважена трудового колективу
Приватного підприємства
«Аптека «Славутич»

Н.Ю. Близнюк

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 1

до колективного договору від 23 квітня 2021 року
між адміністрацією і трудовим колективом
Приватного підприємства «Аптека» Славутич»
на період з 2021 року по 2026 рік включно

Сторони колективного договору:

Адміністрація Приватного підприємства «Аптека «Славутич», під якою мається на увазі директор Приватного підприємства «Аптека «Славутич» Матюніна Олена Миколаївна, що діє на підставі статуту, сторона іменована «Адміністрація»;

Трудовий колектив Приватного підприємства «Аптека «Славутич» в особі уповноваженої на укладення (внесення) цих змін та доповнень до колективного договору Близнюк Наталії Юріївни, обраної та уповноваженої на укладення (внесення) цих змін та доповнень до колективного договору загальними зборами членів трудового колективу Приватного підприємства «Аптека «Славутич» від «03» вересня 2021 року (протокол № 2), сторона іменована «Трудовий колектив»,

за взаємною згодою вирішили внести наступні зміни та доповнення до колективного договору від 23 квітня 2021 року між адміністрацією і трудовим колективом Приватного підприємства «Аптека «Славутич» на період з 2021 року по 2026 рік включно (надалі – колективний договір), включаючи доповнення колективного договору додатком № 2 - Положення про преміювання працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич», проект яких обговорено в трудовому колективі Приватного підприємства «Аптека «Славутич», і схвалено загальними зборами членів трудового колективу Приватного підприємства «Аптека «Славутич» «03» вересня 2021 року (протокол № 2):

I. Доповнити колективний договір розділом «XII. Рівні права жінок та чоловіків» наступного змісту:

«XII. РІВНІ ПРАВА ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ

12.1. На Підприємстві жінкам і чоловікам забезпечуються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.

12.2. Підприємство зобов'язане:

- створювати умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;
- вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;

- вживати заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі.

12.3. Підприємству забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати різні вимоги, даючи перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей.

12.4. На Підприємстві на громадських засадах на одного з працівників покладаються обов'язки уповноваженого з гендерних питань - радника директора Підприємства з гендерних питань. Такі обов'язки покладаються на працівника за його згодою наказом директора Підприємства.

12.5. Комплектування кадрами і просування працівників по роботі здійснюється з дотриманням принципу надання переваги особі тієї статі, щодо якої в них існує дисбаланс.

12.6. На Підприємстві забороняються нерівності в оплаті праці жінок і чоловіків.

II. Доповнити колективний договір додатком № 2 - Положення про преміювання працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич» (додається), проект якого обговорено в трудовому колективі Приватного підприємства «Аптека «Славутич», і схвалено загальними зборами членів трудового колективу Приватного підприємства «Аптека «Славутич» «03» вересня 2021 роки (протокол № 2). Встановити, що додаток № 2 - Положення про преміювання працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич» є невід'ємною частиною колективного договору.

III. Ці внесені в колективний договір зміни та доповнення є невід'ємною частиною колективного договору, та діють протягом всього строку дії колективного договору.

Підписи сторін колективного договору:

Від імені Адміністрації Підприємства директор:



(Матюніна О.М.)

Від імені Трудового колективу уповноважений член:

(Близнюк П.Ю.)

Додаток № 2 до Колективного договору від «23» квітня 2021 року між адміністрацією і трудовим колективом Приватного підприємства «Аптека «Славутич» на період з 2021 року по 2026 рік включно

СХВАЛЕНО

загальними зборами членів трудового колективу Приватного підприємства «Аптека «Славутич» від «03» вересня 2021 року (протокол № 2)

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ

працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич»

1. Цим положенням регулюється порядок виплати премій, пов'язаних з виконанням виробничих завдань і функцій, працівникам Приватного підприємства «Аптека «Славутич» (надалі – підприємство). Система преміювання вводиться з метою посилення мотивації до праці працівників з урахуванням особистого вкладу кожного члена колективу та зміцнення трудової дисципліни.
2. Премії, виплата яких передбачена цим положенням (надалі – премії), відносяться до додаткової заробітної плати.
3. Премії виплачується щомісячно, в залежності від наявності у підприємства фінансової можливості. Преміювання працівників підприємства здійснюється пропорційно їх особистому вкладу в загальні результати праці за підсумками роботи.
4. Преміювання згідно з цим положенням носить персональний характер, та здійснюється в індивідуальному порядку.
5. Премії виплачуються одночасно з виплатою заробітної плати за другу половину місяця.
6. Виплата премій працівникам здійснюється за результатами їх роботи в розмірах, визначених наказами або розпорядженнями директора підприємства.

7. Премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій, виплачуються в розмірі до 70 (сімдесяти) відсотків від розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника.

8. Премії не виплачуються:

- працівнику, який за відповідний місяць не виконав планового завдання (стосовно тих працівників, яким встановлюються планові завдання);
- за період знаходження працівника у будь-якій відпустці;
- за період тимчасової непрацездатності працівника;
- у разі звільнення працівника – в такому разі премія не виплачується за той місяць, в якому відбулось звільнення (крім випадків, передбачених пунктом 9 цього положення);
- працівникам, до яких застосовувалось стягнення за порушення трудової дисципліни у вигляді догани або звільнення. У разів застосування такого стягнення, як догана, премія не виплачується за місяць, в якому застосоване таке стягнення, та у наступному місяці;
- у разі відсутності у підприємства фінансової можливості для виплати премій працівникам за відповідний місяць;
- в інших випадках, передбачених цим положенням.

9. Працівникам, які відпрацювали неповний місяць у зв'язку з призовом до лав Збройних сил України, переведенням на іншу роботу, виходом на пенсію, звільненням у зв'язку з скороченням штатів та з інших поважних причин, які передбачені трудовим законодавством, виплата премій може здійснюватися за фактично відпрацьований час.

10. Директор підприємства має право позбавляти премії частково або повністю працівника, який у відповідному місяці порушував трудову дисципліну та (або) правила внутрішнього трудового розпорядку, та до якого за такі порушення не було застосовано стягнення у вигляді звільнення або догани. У таких випадках позбавлення премії частково або повністю здійснюється за той місяць, в якому відбулось порушення трудової дисципліни та (або) правил внутрішнього трудового розпорядку.

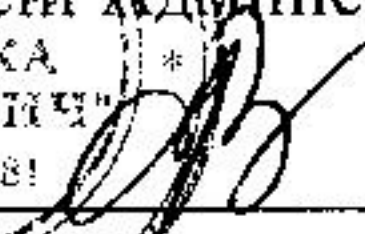
11. В окремих випадках за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних чи святкових дат працівникам може бути виплачена одноразова премія. Преміювання за виконання особливо важливої роботи та з нагоди ювілейних та святкових дат здійснюється за наказом

директора підприємства. Також працівникам можуть бути виплачені премії до державних, професійних свят за якісне та ефективне виконання посадових обов'язків з метою збереження якісного складу колективу підприємства. Таке преміювання здійснюється за наказом директора підприємства. На премії, можливість виплати яких передбачена цим пунктом положення, не розповсюджуються положення пунктів 3 – 10 цього положення.


Підписи сторін колективного договору:



Від імені Адміністрації Підприємства директор:


_____ (Матюніна О.М.)

Від імені Трудового колективу уповноважений член:


_____ (Близнюк Н.Ю.)

ПРОТОКОЛ № 2

загальних зборів членів трудового колективу
Приватного Підприємства «Аптека «Славутич»,
проведених « 03 » вересня 2021 року

Спосіб проведення: шляхом особистої явки членів трудового колективу.

Порядок денний:

- I. Про обрання голови та секретаря загальних зборів.
- II. Про схвалення змін та доповнень № 1 до колективного договору від 23 квітня 2021 року між адміністрацією і трудовим колективом Приватного підприємства «Аптека» Славутич на період з 2021 року по 2026 рік включно, включаючи доповнення колективного договору додатком № 2 - Положення про преміювання працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич».
- III. Про обрання уповноваженого члена трудового колективу на укладання (внесення) від імені трудового колективу змін та доповнень № 1 до колективного договору.

Про присутніх: Всього станом на « 03 » вересня 2021 року загальна чисельність працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич» складає 121 осіб. Взяли участь у роботі цих загальних зборів 94 членів трудового колективу. Отже, взяли участь у роботі цих загальних зборів більшість від членів трудового колективу (78 %). Таким чином, ці загальні збори є повноважними.

I.

На початку загальних зборів виступила директора Приватного підприємства «Аптека «Славутич» Матюїна О.М. Вона доповіла, що згідно рішення загальних зборів членів трудового колективу Приватного підприємства «Аптека «Славутич» від 23.04.2021 року (протокол № 1) було схвалено проект Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Приватного підприємства «Аптека «Славутич» на період з 2021 року по 2026 рік включно. Колективний договір було укладено у схваленій загальними зборами редакції.

Згідно листа Управління соціального захисту населення Адміністрації Шевченківського району Харківської міської ради від 12.05.2021 року № 228/05-21, колективний договір було зареєстровано 12.05.2021 року за № 228. Поряд з цим було надано наступні рекомендації:

- оформити як додаток до колективного договору «Положення про преміювання», на яке йдеться посилання в п. 5.11 розділу V «Умови оплати праці. Форми, системи і розміри заробітної плати та інших видів трудових виплат. Регулювання фонду споживання.»;

- відповідно до ст.ст. 17, 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків» доповнити колективний договір окремим розділом «Рівні права жінок та чоловіків».

Враховуючи необхідність виконання вищевказаних рекомендації, були розроблені зміни та доповнення № 1 до колективного договору від 23 квітня 2021 року між адміністрацією і трудовим колективом Приватного підприємства «Аптека» Славутич» на період з 2021 року по 2026 рік включно, включаючи Положення про преміювання працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич», які і будуть запропоновані до схвалення на цих загальних зборах.

II.

Розглянувши питання порядку денного, загальні збори вирішили:

1. З першого питання порядку денного:

Обрати головою цих загальних зборів Близнюк Наталію Юріївну. Обрати секретарем цих загальних зборів заст гол.бухгалтера Кудін Г.Б. Доручити голові цих загальних зборів підписати протокол цих загальних зборів.

За прийняття рішення загальних зборів з цього питання порядку денного в зазначеній редакції подано голосів: «ЗА» - 94 голоси; «ПРОТИ» 0 голосів. **Рішення прийняте.**

2. З другого питання порядку денного:

Схвалити зміни та доповнення № 1 до колективного договору від 23 квітня 2021 року між адміністрацією і трудовим колективом Приватного підприємства «Аптека» Славутич» на період з 2021 року по 2026 рік включно, в тому числі доповнити колективний договір додатком № 2 - Положення про преміювання працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич», проект яких обговорено в трудовому колективі Приватного підприємства «Аптека «Славутич». Внести до колективного договору вищевказані зміни та доповнення № 1, в тому числі доповнити колективний договір додатком № 2 - Положення про преміювання працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич»,

За прийняття рішення загальних зборів з цього питання порядку денного в зазначеній редакції подано голосів: «ЗА» - 94 голоси; «ПРОТИ» 0 голосів. **Рішення прийняте.**

3. З третього питання порядку денного:

Обрати члена трудового колективу Близнюк Наталію Юрїївну уповноваженою трудового колективу на укладання (внесення) від імені трудового колективу змін та доповнень № 1 до колективного договору, включаючи доповнення колективного договору додатком № 2 - Положення про преміювання працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич». Делегувати Близнюк Наталії Юрїївні такі повноваження: укласти (внести) від імені трудового колективу зміни та доповнення № 1 до колективного договору, включаючи додаток № 2 до колективного договору - Положення про преміювання працівників Приватного підприємства «Аптека «Славутич».

Голова загальних зборів



Секретар загальних зборів

Близнюк Н.Ю.

Кудін Г.Б.