



У К Р А І Н А

**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124
тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32
e-mail: 03196624@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196624

В.о. головного лікаря
КНП «Міська поліклініка №19»
Харківської міської ради
ДОВГАНЬ І.О.

24.09.2021 4028/0/579-21

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнень)

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міська поліклініка №19» Харківської міської ради на 2021-2023 роки зареєстровано 24.09.2021 за № 143 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Заступник начальника управління

Н.В. АРТЕМЕНКО

**Виконуюча обов'язки головного лікаря
КНП «Міська поліклініка №19» ХМР**



І.О.Довгань

**Голова первинної
профспілкової організації
КНП «Міська поліклініка №19» ХМР**



О.В.Сухорукова

**ЗМІНИ і ДОПОВНЕННЯ № 1
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 19»
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2021 – 2023р.р.**

**Прийняті на конференції
трудового колективу
18.08.2021 р.
Протокол № 2**

м. Харків

Комунальне некомерційне підприємство «Міська поліклініка №19» Харківської міської ради (далі — Підприємство) в особі виконуючої обов'язки головного лікаря Довгань Ірини Олександрівни (далі — Керівник), який представляє інтереси власника, з однієї сторони та

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №19» Харківської міської ради в особі голови Профспілкового комітету Сухорукової Ольги Вікторівни (далі — Профспілковий комітет), яка уповноважена на представництво трудовим колективом, з другої сторони домовилися про наступне:

І) Внести зміни до Колективного договору на 2021-2023р.р. Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №19» Харківської міської ради (далі - Договір), прийнятого конференцією трудового колективу (протокол № 1 від «17» лютого 2021 року), а саме:

1. В підпункті е) пункту 4.2.1.8. Колективного договору слова «виконання основних показників фінансового плану Підприємства;» виключити.

2. Пункт 4.2.1.9 викласти у новій редакції:

«4.2.1.9. Посадові оклади заступників головного лікаря з числа лікарів, інших заступників та головного бухгалтера встановлюються на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника.».

3. В Додаток 4 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка №19» Харківської міської ради» внести наступні зміни та доповнення:

а) В пункті 1.4. слова «виконання основних показників фінансового плану Підприємства;» виключити.

б) Розділ 3 Додатку 4 до Колективного договору доповнити пунктом 3.9. наступного змісту:

«3.9. Схеми розрахунку преміювання працівників Підприємства за іншими пакетами медичних послуг.

3.9.1. За пакетом медичних послуг "Ведення вагітності в амбулаторних умовах":

3.9.1.1. Лікарю акушеру-гінекологу нарахування періодичної премії здійснюється за наступною формулою:

$$П_{\text{лікаря}} = Ф_{\text{пл}} * x\%, \text{ де}$$

$П_{\text{лікаря}}$ - розмір премії лікаря акушера-гінеколога.

$Ф_{\text{пл}}$ – фонд преміювання відповідного лікаря, визначений щомісячно на підставі Звіту за пакетом медичних послуг "Ведення вагітності в амбулаторних умовах" за місяць, згідно договору з НСЗУ, а також з урахуванням пропозицій комісії по преміюванню працівників Підприємства.

$x\%$ - відсоток премії лікаря (конкретний відсоток визначається щомісячно на підставі надходжень згідно Звіту про обсяг медичних послуг). Комісією по преміюванню працівників Підприємства можуть вноситися пропозиції щодо визначення розміру відсотка.

У разі коли лікар-акушер-гінеколог працює без молодшого персоналу з медичною освітою (акушерки), тоді сума премії за цей період може нараховуватися цьому лікарю.

3.9.1.2. Молодшому персоналу з медичною освітою, що працює в команді з лікарем акушером-гінекологом, нарахування періодичної премії здійснюється за наступною формулою:

$$П_{\text{емп}} = Ф_{\text{пл}} * f\%, \text{ де}$$

$П_{\text{емп}}$ – розмір премії працівника із числа молодших спеціалістів з медичною освітою.

$Ф_{\text{пл}}$ – фонд преміювання відповідного лікаря, визначений щомісячно на підставі Звіту за пакетом медичних послуг "Ведення вагітності в амбулаторних умовах" за місяць, згідно договору

в НСЗУ, а також з урахуванням пропозицій комісії по преміюванню працівників Підприємства (визначено в пункті 3.9.1.1. цього Положення).

г% - відсоток премії працівника із числа молодших спеціалістів з медичною освітою, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа молодших спеціалістів з медичною освітою (конкретний відсоток визначається щомісячно на підставі надходжень Звіту про обсяг медичних послуг. Комісією по преміюванню працівників Підприємства можуть вноситися пропозиції щодо визначення розміру відсотка. Працівник із числа молодших спеціалістів з медичною освітою у разі тимчасової заміни (лікарняні, відпустки) отримує відсоток того лікаря з яким відпрацював 60 відсотків і більше робочого часу.

3.9.1.3. Допоміжному персоналу (лікар, акушерка, молодша медична сестра(санітарка)), які були задіяні для виконання допоміжних завдань з надання медичних послуг за пакетом "Ведення вагітності в амбулаторних умовах" нарахування періодичної премії здійснюється за наступною формулою:

$$П_{дп} = Ф_{прл} * q\% (a, б) * j\% (a, б), \text{ де}$$

П_{дп} - розмір премії допоміжного персоналу (лікар-акушер-гінеколог, акушерка, молодша медична сестра(санітарка))

Ф_{прл} – загальний фонд преміювання по лікарям-акушерам-гінекологам, визначений щомісячно на підставі Звіту за пакетом медичних послуг "Ведення вагітності в амбулаторних умовах" за місяць, згідно договору з НСЗУ, а також з урахуванням пропозицій комісії по преміюванню працівників Підприємства.

А) q%- відсоток преміювального фонду для допоміжного персоналу (лікаря, акушерки), конкретний відсоток визначається щомісячно наказом керівника на підставі відомостей про фінансове становище Підприємства та звіту про надходження Підприємству за договором про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, а також з урахуванням пропозицій комісії по преміюванню працівників Підприємства.

j % лікар -70%; акушерка -30%;

Б) q%- відсоток преміювального фонду допоміжного персоналу (молодша медична сестра(санітарка)) конкретний відсоток визначається щомісячно наказом керівника на підставі відомостей про фінансове становище Підприємства та звіту про надходження Підприємству за договором про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, а також з урахуванням пропозицій комісії по преміюванню працівників Підприємства.

J % молодша медична сестра(санітарка)- 50% на одну посаду;

3.9.1.4.Адміністративно-господарському персоналу (адміністративний персонал, працівники бухгалтерії, головна сестра медична, секретар, завідувач господарством, працівник з господарської діяльності ЗОЗ, господарський персонал), який здійснює супровід діяльності відділення ЖК, нарахування періодичної премії проводиться за наступною формулою:

$$П_{агп} = Ф_{мз агп} * p\% * j, \text{ де}$$

П_{агп} – розмір премії адміністративно-господарського персоналу

Ф_{мз агп} – фонд матеріального заохочення адміністративно-господарського персоналу.

p % - відсоток премії, конкретний відсоток визначається щомісячно наказом керівника на підставі відомостей про фінансове становище Підприємства та звіту про надходження Підприємству за договором про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, а також з урахуванням пропозицій комісії по преміюванню працівників Підприємства.

j - коефіцієнт співвідношення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника, зазначеного у цьому пункті, до розміру мінімальної заробітної плати.

3.9.2. За пакетом медичних послуг "Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої корона вірусом SARS-CoV-2":

3.9.2.1. Лікаря, який надає медичні послуги за пакетом "Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2" нарахування періодичної премії здійснюється за наступною формулою:

$$П_{\text{лікаря}} = k * x\%, \text{ де}$$

$П_{\text{лікаря}}$ - розмір премії лікаря.

k – надходження суми коштів відповідного лікаря Підприємству, за пацієнтів протягом місяця за пакетом медичних послуг "Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2".

$x\%$ - відсоток від надходжень за пацієнтів, за пакетом медичних послуг "Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2" станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання. Конкретний відсоток визначається щомісячно наказом керівника на підставі відомостей про фінансове становище Підприємства та звіту про надходження Підприємству за договором про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, а також з урахуванням пропозицій комісії по преміюванню працівників Підприємства.

3.9.2.2. Молодшому персоналу з медичною освітою, що працює з лікарем, що зазначений у підпункті 3.9.2.1., нарахування періодичної премії здійснюється за наступною формулою:

$$П_{\text{смп}} = П_{\text{лікаря}} * f\%, \text{ де}$$

$П_{\text{смп}}$ – розмір премії працівника із числа молодших спеціалістів з медичною освітою.

$П_{\text{лікаря}}$ – премія лікаря, з яким в команді з надання медичних послуг "Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2" працює молодший спеціаліст з медичною освітою, що вираховується за формулою, визначеною пунктом 3.9.2.1. цього Положення.

$f\%$ - відсоток від премії лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа молодших спеціалістів з медичною освітою. Конкретний відсоток визначається щомісячно наказом керівника на підставі відомостей про фінансове становище Підприємства та звіту про надходження Підприємству за договором про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, а також з урахуванням пропозицій комісії по преміюванню працівників Підприємства. Працівник із числа молодших спеціалістів з медичною освітою у разі тимчасової заміни (лікарняні, відпустки) отримує відсоток того лікаря з яким відпрацював 70 відсотків і більше робочого часу.

3.9.2.3. Допоміжному персоналу (сестра медична кабінету щеплення, реєстратор медичний та інші сестри медичні ЦПМД), які були задіяні на виконання вакцинації та допоміжних завдань з надання медичних послуг за пакетом "Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2" нарахування періодичної премії здійснюється за наступною формулою:

$$П_{\text{аг}} = Д_{\text{кпп}} * q\%, \text{ де}$$

$Д_{\text{кпп}}$ – разом сума премії за місяць усіх лікарів, за договором про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, укладеним з НСЗУ за пакетом медичних послуг "Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої корона вірусом SARS-CoV-2", розмір якої визначений у місяці, за який здійснюється преміювання.

q - відсоток премії допоміжного персоналу Підприємства за договором про медичне обслуговування населення, укладеного з НСЗУ за пакетом медичних послуг "Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2", конкретний розмір якого визначається, виходячи із суми, що надходить Підприємству від НСЗУ у місяці, за який здійснюється преміювання. Конкретний відсоток визначається щомісячно наказом Керівника на підставі відомостей про фінансове становище Підприємства та звіту про надходження

Підприємству за договором за програмою медичних гарантій, а також з урахуванням пропозицій комісії з преміювання працівників Підприємства.

4. Додаток 8 до Колективного договору «Перелік посад працівників, які мають право на доплату у розмірі 10% посадового окладу за використання у роботі дезінфікуючих засобів» викласти у новій редакції:

Додаток 8

до Колективного договору на 2021-2023 рр.

ПЕРЕЛІК

посад працівників, які мають право на доплату у розмірі 10% посадового окладу за використання у роботі дезінфікуючих засобів

№ п/п	Посади
1.	Медична сестра центрального стерилізаційного відділення, що в централізованому порядку готує дезінфікуючий розчини та молодша медична сестра центрального стерилізаційного відділення
2.	Прибиральник службових приміщень, який зайнятий прибиранням туалетів
3.	Молодша медична сестра допоміжного персоналу Центру первинної медичної допомоги населенню
4.	Молодша медична сестра клініко-діагностичної лабораторії Консультативно-діагностичного центру
5.	Молодша медична сестра хірургічного відділення
6.	Молодша медична сестра процедурного кабінету
7.	Молодша медична сестра жіночої консультації

II) Ці Зміни та доповнення до Колективного договору укладено у трьох примірниках, які мають однакову юридичну силу та зберігаються по одному примірнику в адміністрації Підприємства, Профспілковому комітеті та органі, що здійснює повідомну реєстрацію.

III) Ці зміни та доповнення є невід'ємною частиною Колективного договору та вступають в дію з 01 серпня 2021 року, окрім пункту 2 частини I, який вступає в дію з 01.09.2021 року та пункту 4 частини I цих Змін та доповнень, який вступає в дію з 18.08.2021 року.

Голова первинної профспілкової організації КНП «Міська поліклініка №19» ХМР

О.В. Сухорукова
«18» 08 2021 року



Виконуюча обов'язки головного лікаря КНП «Міська поліклініка №19» ХМР

Г.О. Довгань
«18» 08 2021 року



Проіншуровано,
пронумеровано та скріплено
печаткою 5 аркушів

Виконуюча обов'язки
головного лікаря

І.О. Довгань

