



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32

e-mail: 03196624@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196624

Головному лікарю
КНП «Міська клінічна лікарня №13»
Харківської міської ради
БОБЕЙКО А.Є.

17.06.2021 2587/0/579-21

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнень)

Шановна Алло Євгенівно!

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради на 2019-2024 роки зареєстровано 17.06.2021 за № 131 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

Бондаренко
Шимченко 51 31 36



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Головний лікар Комунального
Некомерційного підприємства
“Міська клінічна лікарня №13”
Харківської міської ради
А.Є. Бобейко



Голова профспілки

О.Г. Макаренко
Протокол профспілкової
конференції № 22 від
« 14 » 06 2021р

ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Реєстраційний номер №4970 від 22.04.2019 року між адміністрацією

Комунального некомерційного підприємства

“Міська клінічна лікарня №13” Харківської міської ради

та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації

“Міська клінічна лікарня №13” Харківської міської ради

на 2019-2024 р.р.

Головним лікарем Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 13» Харківської міської ради Бобейко Аллою Євгенівною, яка представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 13» Харківської міської ради в особі голови профспілкового комітету Макаренко Оленою Геннадіївною, яка у питаннях колективних інтересів працівників уповноважена здійснювати представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці з другої сторони, домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору, а саме:

Розділ IV «ФОРМУВАННЯ. РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ»

Підпункт 4.1.2. пункту 4.1. викласти в наступній редакції:

4.1.2. Встановлювати працівникам Підприємства розміри посадових окладів, їх підвищення, доплат, надбавок, матеріальної допомоги, допомоги на оздоровлення, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань з урахуванням фінансових можливостей підприємства з урахуванням положень (та/або за аналогією), передбачених, в тому числі але не виключно:

- статтею 97 Кодексу законів про працю та статтею 15 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються Підприємством самостійно.
- постановами Кабінету Міністрів України:
- від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;
- від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я»;
- від 27.03.2013 № 199 «Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги»;
- від 30.12.2013 № 977 «Деякі питання оплати праці медичних працівників, що надають первинну медичну допомогу»;
- від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», а також іншими актами законодавства.

З керівником КНП «Міська клінічна лікарня № 13» ХМР- головним лікарем, в порядку передбаченому Постановою КМУ №792 від 21.08.2019 року "Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я", постановою КМУ від 19.05.99 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі – Постанова № 859), укладається контракт, відповідно якого на керівника –поширюються пільги та компенсації, встановлені законодавством, визначається порядок встановлення та розмір посадового окладу - в контракті у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії залежно від: середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, а також фактично відпрацьованого часу.

Головний лікар, його заступники можуть вести в КНП «Міська клінічна лікарня № 13» ХМР, роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25 % посадового окладу лікаря відповідної спеціальності, з відображенням зазначеної роботи у відповідних медичних документах.

Для КНП «Міська клінічна лікарня № 13»ХМР за єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно тарифного розряду 6.

Заступникам головного лікаря – лікарям: посадові оклади встановлюються на 5 – 15 відсотків, нижче від посадового окладу головного лікаря, визначеного в контракті.

Заступникам головного лікаря – не лікарям : головному бухгалтеру 5-15 відсотків, заступнику по економічним питанням 5-15 відсотків нижче від посадового окладу головного лікаря, заступнику головного бухгалтера на 5-15 відсотків посадового окладу головного бухгалтера.

Згідно Постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» встановлюються розміри тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників лікарні:

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти, що застосовуються
1	1
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58
16	2,79
17	3
18	3,21
19	3,42
20	3,64

- Посадові оклади (тарифні ставки) розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, відповідно до Постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» із змінами на 01 січня календарного року.
- Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі, коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.
- Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України "Про індексацію грошових доходів населення".

Схеми тарифних розрядів посад лікарів

Посади	Тарифні розряди
1. Лікарі-хірурги всіх найменувань* і лікарі-ендоскопісти, лікарі-анестезіологи, лікарі загальної практики - сімейні лікарі**:	
вищої кваліфікаційної категорії	14
першої кваліфікаційної категорії	13
другої кваліфікаційної категорії	12
без категорії	11
2. Лікарі-інтерни, лікарі-стажисти за такими лікарськими спеціальностями: лікар-хірург (всіх найменувань), лікар-ендоскопіст, лікар-анестезіолог, лікар загальної практики - сімейний лікар	10
3. Лікарі інших спеціальностей:	
вищої кваліфікаційної категорії	13
першої кваліфікаційної категорії	12
другої кваліфікаційної категорії	11
без категорії	10
4. Лікар-інтерн, лікар-стажист за іншими лікарськими спеціальностями	9
5. Трансплант-координатор, трансплант-координатор патолого-анатомічного бюро (бюро судово-медичної експертизи)	13

* Лікарі-хірурги всіх найменувань: лікар-хірург, лікар-хірург-проктолог, лікар-травматолог-ортопед, лікар-уролог, лікар-хірург-онколог, лікар-хірург торакальний, лікар-акушер-гінеколог, лікар-гінеколог-онколог,

лікар-офтальмолог, лікар-отоларинголог, лікар-онколог.

** Лікарям, призначеним на посади лікарів загальної практики - сімейних лікарів, у тому числі на посади керівників підрозділів сімейної медицини, зберігається протягом 3 років кваліфікаційна категорія за спеціальностями: "терапія".

Професіоналам з повною вищою немедичною освітою (психологи, біологи, ентомологи, зоологи та інші), посади яких уведені замість посад лікарів, посадові оклади встановлюються за тарифними розрядами, передбаченими для лікарів інших спеціальностей відповідних кваліфікаційних категорій.

Тарифні розряди посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою

Посади		Тарифний розряд
1. Акушерки, сестри медичні: операційних, перев'язувальних, відділень (груп, палат) анестезіології та інтенсивної терапії, пунктів невідкладної медичної допомоги, кабінету з аудіометрії; оптометристи; фельдшери усіх спеціальностей, лаборанти (фельдшери-лаборанти), медичні сестри загальної практики - сімейної медицини*:	вищої кваліфікаційної категорії	10
	першої кваліфікаційної категорії	9
	другої кваліфікаційної категорії	8
	без категорії	7
2. Інструктори, рентгенолаборанти, сестри медичні: поліклінік і стаціонарів, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, зі стоматології, з фізіотерапії, сестра медична з функціональної діагностики та інші; статистики медичні,	вищої кваліфікаційної категорії	9
	першої кваліфікаційної категорії	8
	другої кваліфікаційної категорії	7
	без категорії	6

* Сестрам медичним, призначеним на посади сестер медичних загальної практики - сімейної медицини, зберігається протягом 3 років кваліфікаційна категорія за спеціальностями "лікувальна справа", "лікувальна справа (невідкладні стани)", "акушерська справа", "сестринська справа", "сестринська справа (операційна)".

Тарифні розряди посад (професій) окремих категорій працівників

Посади (професії)		Тарифний розряд
1.	Молодші медичні сестри: операційних, перев'язувальних, палатні, з догляду за хворими	4

2.	Молодші медичні сестри: буфетниці, ванниці, прибиральниці (палатні) та інші	3
3.	Реєстратор медичний	5
4.	Сестри-господині, працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	4
5.	Дезінфектор	4

Тарифні розряди посад (професій) провізорів

	Посади	Тарифний розряд
1.	Провізори, провізори-аналітики, провізори клінічні: вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без категорії	 13 12 11 10
2.	Провізор-інтерн	9

Тарифні розряди посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців

	Назва посади	Тарифні розряди
1.	Професіонали: інженер з метрології, інженери з охорони праці: провідний I категорії II категорії без категорії	 11 10 9 8
2.	Інженери всіх спеціальностей, бухгалтер (з дипломом магістра), економіст, програміст, юрисконсульт, та інші професіонали: провідний	 10

	I категорії	9
	II категорії	8
	без категорії	7
3.	Бухгалтер, та інші фахівці:	
	I категорії	8
	II категорії	7
	без категорії	6
4.	Старший інспектор з кадрів	7
5.	Інспектор з кадрів	6
6.	Завідувачі:	
	центрального складу, господарства	7
7.	Друкарка I категорії, оператор комп'ютерного набору I категорії	5
8.	Агент з постачання, архіваріус, діловод, друкарка II категорії, оператор комп'ютерного набору II категорії, секретар, секретар-друкарка, інші технічні службовці	4

Тарифні розряди професій робітників

Назва професії	Тарифний розряд
1. Кухонний робітник	2
2. Комірник, сторож, прибиральник територій, прибиральник службових приміщень та інші робітники, які виконують прості некваліфіковані або допоміжні роботи	1
3. Машиніст із прання та ремонту спецодягу	2
4. Ліфтер при швидкості руху ліфтів:	
від 2,5 до 5 метрів за сек.	1
від 5 до 7 метрів за сек.	2
більше 7 метрів за сек.	3
5. Кухар:	
3 кваліфікаційного розряду	3

4 кваліфікаційного розряду	4
6. Слюсарі, столярі, монтажник санітарно - технічних систем і устаткування, електромеханіки, електромонтери всіх найменувань та інші робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи з ремонту, налагодження, обслуговування обладнання, будівель, автомобілів, меблів тощо:	
2 кваліфікаційного розряду	3
3 кваліфікаційного розряду	4
4 кваліфікаційного розряду	5
7. Робітники з комплексного обслуговування й ремонту будинків:	4

Тарифні розряди професій водіїв автотранспортних засобів

Назва професії	Вид автотранспортного засобу	Тарифні розряди за групами автомобілів
1. Водії автотранспортних засобів	1. Легковий автомобіль (у т. ч. спеціальні) з робочим обсягом двигуна:	
	до 1,8 л	2
	понад 1,8 до 3,5 л	3
	понад 3,5 л	4

Назви посад установлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327, а кваліфікаційні категорії - відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78) Охорона здоров'я, затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства охорони здоров'я від 29 березня 2002 року № 117.

Ставки погодинної оплати праці працівників, які залучаються закладами, установами та організаціями для проведення консультацій

Ставки погодинної оплати праці

Працівники	Ставки погодинної оплати у відсотках до окладу (ставки) працівника I тарифного розряду
Професор, доктор медичних наук	10,91
Доцент або кандидат медичних наук	9,10
Особи, які не мають наукового ступеня, зі стажем роботи не менше 5 років	7,96

Ставки погодинної оплати праці академіка та члена-кореспондента підвищуються на 25 відсотків від ставок погодинної оплати праці професора та доктора медичних наук.

Разова консультація тривалістю менше однієї години сплачується як за годину.

Оплата за час, витрачений на перебування в дорозі, проводиться лікарям-консультантам, виходячи із посадового окладу лікаря відповідної спеціальності, за фактичний час перебування у дорозі.

Цей порядок оплати праці лікарів-консультантів не застосовується при оплаті праці лікарів, які залучаються до проведення консультацій у закладах, у штаті яких вони є.

Викласти підпункти 4.1.3.-4.1.5., 4.1.7. п.4.1. в наступній редакції:

4.1.3. Підвищувати посадові оклади з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- за керівництво структурним підрозділом - виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорії (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів):

- на 10 відсотків — при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно;

- на 20 відсотків — при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно;

- на 25 відсотків — при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць включно.

- за керівництво структурним підрозділом із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10-20 відсотків у залежності від обсягу роботи:

- на 10 відсотків - при кількості посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою (з урахуванням посади керівника) згідно зі штатним розписом до 3 одиниць (включно);

- на 15 відсотків - понад 3 до 10 одиниць (включно);

- на 20 відсотків - понад 10 одиниць.

- за старшинство - сестрам медичним, фельдшерам, акушеркам, та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків.

- за наявність кваліфікаційної категорії за спеціальністю:

- за диплом з відзнакою - лікарям протягом п'яти років у розмірі 5 %;

- за керування санітарним транспортом – водіям на 20 %;

- за оперативне втручання – лікарям-хірургам усіх найменувань від 10% до 25%;

- у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці у розмірі 15%,

Підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 15 відсотків у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці		
• Кабінет інфекційних захворювань		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою	Посади молодших медичних сестер

	незалежно від їх найменування	
• Відділення анестезіології з палатами інтенсивної терапії		
Посади лікарів-анестезіологів або лікарів за профілем підрозділу, у т.ч. завідувачів	Посади медичних сестер (фельдшерів) незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господарки
• Відділення гнійної хірургії (торакально-хірургічне відділення)		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господарки
• Рентгенівські відділення та кабінети всіх профілів		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань
• Відділення (кабінети) ультразвукової діагностики та ендоскопічні		
Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань
• Лабораторії (у т.ч. їх підрозділи – відділи, відділення)		
Посади лікарів незалежно від їх найменування при роботі: посади лікарів-бактеріологів та лікарів-імунологів	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від її найменування при роботі	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань
• Заклади охорони здоров'я		
Посади дезінфекторів		

- у зв'язку зі шкідливістю і важкими умовами праці машиністам з прання та ремонту спецодягу тарифні ставки підвищуються на 20 відсотків.

- за організацію та забезпечення умов функціонування, контролю діяльності центру первинної медичної допомоги направити з коштів НСЗУ до 10 -12 % направляти на матеріальне заохочення адміністративно господарського персоналу (доплати, премії тощо).

4.1.4. Встановлювати наступні доплати з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50 % включно;

- працівникам, які залучаються до роботи в нічний час - в розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в нічний час. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку;

- працівникам, зайнятим наданням екстреної допомоги, а також тим, хто працює у

відділеннях (палатах) анестезіології та інтенсивної терапії – у розмірі до 50 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку;

- працівникам, які мають науковий ступінь: доктора наук - 25 відсотків до посадового окладу; кандидата наук - 15 відсотків до посадового окладу. Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем. Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації. Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня та вченого звання, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

- для водіїв легкових та санітарних автомобілів, яким установлений ненормований робочий день - 25 відсотків посадового окладу за відпрацьований час;

- працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць - до 12 відсотків посадового окладу, а саме:

1. Прання, сушіння і прасування спецодягу, білизни.
2. Роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф.
3. Роботи пов'язані з миттям посуду, тари і технологічного обладнання вручну із застосуванням кислот та інших хімічних речовин.

- працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби, а також які зайняті прибиранням туалетів - 10 відсотків посадового окладу ;



Головний лікар
КНП «Міська клінічна
лікарня № 13» ХМР

А.Є. Бобейко
2021 року



Голова профспілкового комітету
КНП «Міська клінічна
лікарня № 13» ХМР

О.Г. Макаренко
«14» 2021 року

Прошито, пронумеровано та скріплено
печаткою

11 (списарське) арк.

Головний лікар
КНП «МКЛ № 13» ХМР

