



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32

e-mail: upr_truda_komint@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196624

Головному лікарю
КНП «Міська клінічна лікарня №13»
БОБЕЙКО А.Є.

01.03.2021 920/0/579-21

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнень)

Шановна Алло Євгенівно!

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міська клінічна лікарня №13» на 2019-2024 роки зареєстровано 01.03.2021 за № 109 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

З повагою

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Головний лікар Комунального
Некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №13»
Харківської міської ради
А.Є. Бобейко

Голова профспілки

О.Г. Макаренко
Протокол профспілкової
конференції № _____ від
« ____ » _____ 2021р

ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Реєстраційний номер №4970 від 22.04.2019 року між адміністрацією

Комунального некомерційного підприємства

«Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради

та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації

«Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради

на 2019-2024 р.р.

Головним лікарем Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради Бобейко Аллою Євгенівно, яка представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради в особі голови профспілкового комітету Макаренко Оленою Геннадіївною, яка у питаннях колективних інтересів працівників уповноважена здійснювати представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці з другої сторони, домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору, а саме:

Додаток №16 (додаток про COVID-19) до колективного договору на 2019-2024 р.р.

П.п. 1 ч.1 викласти в наступній редакції:

1. Встановити додаткову доплату медичним працівникам КНП «МКЛ №13» ХМР, які безпосередньо зайняті у ліквідації епідемії та здійснюють заходи з запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), обстеженні (у тому числі лабораторного підтвердження) та лікування пацієнтів із випадками коронавірусної хвороби (COVID-19), у тому числі наданні медичної консультації пацієнтам із підозрою та підтвердженими випадками коронавірусної хвороби (COVID-19) у – у розмірі до 300 % заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями)) з урахуванням обов'язкових доплат, надбавок, розрахованих відповідно до інших положень (додатків) цього Колективного договору. Уточнення відсотка додаткової доплати встановлюється після засідання Комісії з питань додаткової доплати медичним та іншим працівникам, які надають допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19 залежно від оцінки ступеня ризику, кількості пролікованих хворих та завантаженню медичних працівників.

П.п.2 ч.1 виключити з додатка №16 (додаток про COVID-19) до колективного договору на 2019-2024 р.р

П.п.3 ч.1 викласти в наступній редакції:

3. Встановити працівникам, які захворіли на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, матеріальне заохочення у

розмірі 5000 гривень (п'ять тисяч гривень) у разі амбулаторно-клінічного лікування та 10000 гривень (десять тисяч гривень) у випадку стаціонарного лікування. Виплата проводиться у разі підтвердження діагнозу за допомогою ПЛР-тесту.

П.п.6 ч.1 викласти в наступній редакції:

6. Подання поіменного списку працівників, які мають право на доплати (винагороди) та премії відповідно до цього додатку – доручити спільній Комісії з питань додаткової доплати медичним та іншим працівникам, які надають допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19.

Доповнити Додаток №16 (додаток про COVID-19) до колективного договору на 2019-2024 р.р. п.п.7 ч.1:

7. З 1 вересня до 31 грудня 2020 р. доплати до заробітної плати медичним та іншим працівникам закладів охорони здоров'я комунальної форми власності (крім лікарів та/або команд первинної медичної допомоги) та закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління Міністерства охорони здоров'я, які надають медичну допомогу хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, та тим, що забезпечують життєдіяльність населення:

лікарям (незалежно від посад) у розмірі 70 відсотків посадового окладу, визначеного за 14 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки;

фахівцям, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я, у розмірі 50 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік";

молодшим медичним сестрам у розмірі 25 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік".

доплати, визначені пунктом 1 постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я» від 19 червня 2020 р. № 610.:

не враховуються під час встановлення доплат медичним та іншим працівникам, визначених постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2020 р. № 246 "Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників, які

безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2" (Офіційний вісник України, 2020 р., № 29, ст. 1042), та під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру;

здійснюються за рахунок коштів, виділених у встановленому порядку з фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками.

Установити, що з 01.01.2021 і до закінчення робіт з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 та скасування карантинних обмежень доплати здійснюються на підставі відповідних постанов КМУ, якщо такі будуть прийняті.

При цьому такі доплати мають тимчасовий характер.

Доповнити Розділ III п.3.3.4. наступного змісту:

Роботодавець має право залучати вузькофахових спеціалістів та/або суб'єктів господарювання для вирішення окремих питань. Таке залучення здійснюється в порядку визначеному чинним законодавством незалежно від наявності у штатному розкладі посади відповідного спеціаліста та незалежно від факту обіймання посади певним працівником. Таке залучення сторони не вважають дискримінацією та допускають для спільного вирішення питань діяльності підприємства.

Головний лікар
КНП «Міська клінічна лікарня №13»
ХМР



А.Є.Бобейко
2021 року

Голова професійного комітету
КНП «Міська клінічна лікарня №13»
ХМР



О.П.Макаренко
2021 року

Прошито, пронумеровано та скріплено
печаткою

А (Чотири) арк.

Головний лікар
КНП «МКЛ № 13» ХМР

Бобейко А.Є.

