



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700-14-98, факс (057) 700-00-79  
E-mail: kiuptrud1@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196601

22.02.2021 № 1675-11

На № \_\_\_\_\_

Директору комунального  
підприємства електромереж  
зовнішнього освітлення  
«Міськсвітло» Харківської  
міської ради  
КУЯНУ О. В.

Шановний Олексіє Васильовичу!

На Ваш лист від 19.02.2021 №168 Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 22.02.2021, реєстраційний № 16.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник управління

В. Г. ЦЕПКО

Відповідно до Закону України "Про колективні договори та угоди" адміністрація підприємства в особі директора підприємства Кушніра Олексія Васильовича з однієї сторони, і трудовий колектив підприємства в особі голови професійного комітету Марущака Василя Васильовича, з іншої сторони уклали цей колективний договір про наступне:

1. Пункт 4.1 розділу IV "Тижневий робочий графік, тривалість робочого часу і відпочинку" договору викласти у наступній редакції:

## **З М І Н И Д О К О Л Е К Т И В Н О Г О Д О Г О В О Р У МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА ЕЛЕКТРОМЕРЕЖ ЗОВНІШНЬОГО ОСВІТЛЕННЯ "МІСЬКСВІТЛО" ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ НА 2020-2022 РОКИ**

Схвалено на конференції  
трудового колективу  
15.02. 2021р.  
Протокол №38

м. Харків  
2021р



Відповідно до Закону України "Про колективні договори та угоди" адміністрація підприємства в особі директора підприємства **Куяна Олексія Васильовича** з однієї сторони, і трудовий колектив підприємства в особі голови профспілкового комітету **Маркова Йосипа Васильовича** з іншої сторони, уклали цю додаткову угоду про наступне:

1.Пункт 4.1 розділу IV "Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку" договору викласти у наступній редакції:

4.1. Встановити наступний режим роботи :

для робітників, фахівців і службовців усіх РЕМЗО:

початок роботи – 8 година 00 хв.;

закінчення – 17 година 00 хв.;

перерва для відпочинку і харчування – з 12 години 00 хв. до 12 години.45 хв.;

для фахівців і службовців управління:

початок роботи - 8 година 30 хв.;

закінчення – 17 година 30 хв.;

перерва для відпочинку і харчування – з 13 години 00 хв. до 13 години 45 хв.;

для робітників, фахівців і службовців гаража:

початок роботи – 7 година 00 хв.;

закінчення - 16 година 00 хв.;

перерва для відпочинку і харчування – з 12 години 00 хв. до 12 години.45 хв.;

Вихідні дні - субота, неділя.

Напередодні святкових і неробочих днів тривалість роботи скорочується на одну годину, згідно з графіком робочого часу на підприємстві.

Для електромонтерів ОВБ АДС, чергових інженерів АДС, водіїв, обслуговуючих АДС і сторожів, встановлюється позмінний режим роботи. Тривалість однієї зміни – 12 годин. Перерва між змінами після денної зміни повинна бути, як правило, 24 години, після нічної зміни – 48 годин. Сторожам підприємства тривалість зміни, як виключення, може збільшуватись до 24 годин (у залежності від виробничої необхідності). Враховуючи безперервний характер праці електромонтерів ОВБ АДС, чергових інженерів АДС, водіїв, обслуговуючих АДС, а також сторожів всіх структурних підрозділів підприємства, і як наслідок, неможливістю встановлення їм фіксованої перерви для відпочинку та прийому їжі, надати можливість прийому їжі для цієї категорії робітників на посту впродовж робочого часу. Норму тривалості робочого часу за обліковий період визначати згідно з календарем 5-денного робочого тижня підприємства. Режим роботи лікаря-нарколога, прибиральниць приміщень, внутрішніх та зовнішніх сумісників може відрізнятися від режиму роботи основних штатних працівників підприємства, та встановлюється по узгодженню з керівником структурного підрозділу. При цьому тривалість робочого часу не повинна перевищувати: для лікаря-нарколога, прибиральниць -8 годин за добу;



для сумісників – 4 години за добу в робочі дні, та 8 годин за добу в вихідні дні.

Загальна тривалість робочого часу за тиждень не повинна перевищувати 40 годин для працівників з повною нормою робочого часу, 20 годин – для сумісників.

2. Вищенаведені зміни до Колективного договору набирають чинності з 01.03.2021 року.


3. Всі інші пункти Колективного договору залишити без змін.


Директор КП "Міськвітло"



Голова профкому



 О.В. Куян

 Й.В.Марков



Пронумеровано,  
прошнуровано,  
скріплено  
підписом та  
печаткою

3 ( три )

аркуші

Директор

Куян О.В.

