



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124
тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32
e-mail: upr_truda_komint@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196624

В.о.директора

ДП «Харківське конструкторське бюро
з машинобудування ім.О.О. Морозова»
ЖАДАНУ В.А.

10.02.2021 602/0/579-21

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнень)

Управління соціального захисту населення адміністрації Сlobідського району Харківської міської ради повідомляє, що доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом ДП «Харківське конструкторське бюро з машинобудування ім.О.О. Морозова» на 2017-2018 роки зареєстровано 10.02.2021 за № 103 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

Директор ГП «ХКБМ»

Я.М. Мормило

Председатель профкома ГПО
ГП «ХКБМ»

А.А. Чудик

ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между администрацией и профсоюзным комитетом Государственного
предприятия «Харьковское конструкторское бюро по машиностроению
имени А.А.Морозова» на 2017-2018 годы.

Принято 01.02.21 на совместном заседании
администрации и профсоюзного комитета
Государственного предприятия «Харьковское
конструкторское бюро по машиностроению
им.А.А.Морозова»

г. Харьков

В соответствии с решением принятым на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета Государственного предприятия «Харьковское конструкторское бюро по машиностроению имени А.А. Морозова» от 01.02.2021 г. коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом Государственного предприятия «Харьковское конструкторское бюро по машиностроению имени А.А. Морозова» на 2017-2018 годы (действует до принятия нового) дополнить следующим:

1. Пункт 5.4 раздела 5 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

В случае повышения должностных окладов (тарифных ставок) работникам ГП «ХКБМ» как в расчетном периоде, так и в периоде, на протяжении которого за работником сохраняется средний заработок, заработная плата, которая включает премии и другие выплаты, что учитываются при исчислении средней заработной платы, за период времени до повышения корректируется на коэффициент их повышения.

Если повышение должностных окладов (тарифных ставок) возникло не с первого рабочего дня месяца, то применение коэффициента повышения ограничивается месяцем, предшествующим повышению должностного оклада (тарифной ставки).

В случае изменения должностного оклада (тарифной ставки) в связи с присвоением высшей категории (разряда) работнику, переводом на другую вышеоплачиваемую должность, такая корректировка средней заработной платы не проводится.

2. Абзац 1 пункта 9.5. раздела «Социальные льготы работников предприятия» изложить в следующей редакции:

Каждому работнику, проработавшему на предприятии не менее одного года, при уходе в ежегодный отпуск (продолжительностью не менее 5 дней), один раз в год выплачивать единовременную материальную помощь на оздоровление в размере 60 % месячного должностного оклада (тарифной ставки), установленного ему в месяц, предшествующий уходу в отпуск.

Указанное дополнение является неотъемлемой частью коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом Государственного предприятия «Харьковское конструкторское бюро по машиностроению имени А.А. Морозова» на 2017-2018 годы.

В этом деле пронумеровано,
прошито и пропечатано 2

два

02. 02 2004

Подпись

