



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМПЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700-14-98, факс (057) 700-00-79
E-mail: kiuprtrud1@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196601

06.01.2021 № 93-11

На № _____

Директору
КП «Міськесвітло»
Харківської міської ради
КУЯНУ О. В.

Шановний Олексію Васильовичу!

На Ваш лист від 05.01.2021 № 6 Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 06.01.2021, реєстраційний № 1.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник управління

В. Г. ЦЕПКО

Відповідно до Закону України "Про колективні договори та угоди" адміністрація підприємства з однієї сторони, і трудовий колектив підприємства з однієї сторони, профспілкового комітету "МіськСвітло" Харківської міської ради з іншої сторони, уклали цю угоду про наступне:

З М І Н И ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ **МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ КОМУНАЛЬНОГО** **ПІДПРИЄМСТВА ЕЛЕКТРОМЕРЕЖ ЗОВНІШНЬОГО ОСВІТЛЕННЯ** **"МІСЬКСВІТЛО" ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ** **НА 2020-2022 РОКИ**

Схвалено на конференції
 трудового колективу
 14.12. 2020р.
 Протокол №32

м. Харків
 2020р

Відповідно до Закону України “Про колективні договори та угоди” адміністрація підприємства в особі директора підприємства **Куяна Олексія Васильовича** з однієї сторони, і трудовий колектив підприємства в особі голови профспілкового комітету **Маркова Йосипа Васильовича** з іншої сторони, уклали цю додаткову угоду про наступне:

1. Таблицю 3 в пункті 3.9. розділу III “Нормування та оплата праці” договору викласти у наступній редакції:

Таблиця 3.

Схема розрахунку посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців.

Найменування посади, професії	Законодавчо встановлений розмір прожиткового мінімуму	Коеф. мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду	Галуzeвий коефіцієнт	Коефіцієнт співвідношень
1	2	3	4	5
Оклад= гр.2*гр.3*гр.4*гр.5				
Заступник директора	Прожит. мінімум	1,6	1,66	3,0-3,4
Головний інженер	Прожит. мінімум	1,6	1,66	3,0-3,4
Головний бухгалтер	Прожит. мінімум	1,6	1,66	3,0-3,4
Начальник виробничої служби, начальник планово-економічного відділу	Прожит. мінімум	1,6	1,66	2,6-2,8
Інженер з охорони праці	Прожит. мінімум	1,6	1,66	2,3
Начальник дільниці районних електромереж зовнішнього освітлення	Прожит. мінімум	1,6	1,66	2,3
Начальник гаража	Прожит. мінімум	1,6	1,66	2,35
Майстер, механік	Прожит. мінімум	1,6	1,66	1,8
Інженер всіх спеціальностей (професіонал); старший бухгалтер; економіст;	Прожит. Мінімум	1,6	1,66	1,8-2,2
Бухгалтер; інженер всіх спеціальностей (фахівець); фахівець з публічних закупівель; уповноважений з антикорупційної діяльності; інспектор з кадрів; юрисконсульт	Прожит. мінімум	1,6	1,66	1,7-2,0
Секретар керівника підприємства; диспетчер автомобільного транспорту; старший товарознавець; офісний	Прожит. мінімум	1,6	1,66	1,2-1,7

службовець(складське господарство), інспектор з оборонно-масової роботи				
Лікар-нарколог	Прожит. мінімум	1,6	1,0	1,73

2. Пункт 4.11. розділу IV «Режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку» викласти в наступній редакції:

4.11. При наявності фінансових можливостей у разі підвищення тарифних ставок і посадових окладів на підприємстві, при розрахунку середньої заробітної плати для оплати відпустки, за проміжок часу до підвищення, застосовувати коригуючий коефіцієнт, на який було підвищення тарифних ставок і посадових окладів, за винятком винагороди за підсумками роботи підприємства за рік, винагороди за вислугу років, оплати за роботу у вихідні і святкові дні, премії за виконання робіт по капітальному ремонту і реконструкції, та інших одноразових виплат. При обчисленні компенсації за невикористану відпустку, коригуючий коефіцієнт застосовувати не більше, ніж за два роки.

3. Пункт 5.7. розділу V «Охорона праці» викласти в наступній редакції:

5.7. Для працівників, що працюють у шкідливих і несприятливих умовах праці або мають особливий характер праці, встановлюються наступні пільги:

- доплата за шкідливі умови праці, згідно додатку 3;
- додаткова відпустка, згідно додатку 8;

4. Додаток 8 «Перелік професій та посад зі шкідливими і важкими умовами праці, робота на яких надає право на додаткову відпустку по КП «Міськсвітло» ХМР у відповідності з переліком виробництв цехів, професій і посад зі шкідливими і важкими умовами праці, робота на яких надає право на додаткову відпустку та скорочений робочий день.» викласти в наступній редакції:

Додаток 8

ПЕРЕЛІК

Професій та посад зі шкідливими і важкими умовами праці або з особливим характером праці, робота на яких надає право на додаткову відпустку по КП «Міськсвітло» ХМР у відповідності з переліком виробництв цехів, професій і посад зі шкідливими і важкими умовами праці, робота на яких надає право на додаткову відпустку та скорочений робочий день.

№п/п	Найменування професій	Тривалість дод. відпустки (календ. днів)
1	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередач.	4
2	Електромонтер оперативно-виїздної бригади	2
3	Електромонтер диспетчерського обладнання і телеавтоматики	4

4	Водій автотранспортних засобів (крім водіїв легкових автомобілів):	
	вантажопідйомністю до 3-х тон	3
	вантажопідйомністю понад 3-х тон	5
5	Головний бухгалтер	4
6	Старший бухгалтер	4
7	Бухгалтер	4
8	Начальник ПЕВ	4
9	Економіст	4
10	Інженер ВС	4
11	Фахівець з публічних закупівель	4
12	Інспектор з кадрів	4
13	Секретар керівника підприємства	4

5. Вищенаведені зміни до Колективного договору набирають чинності з 01.01.2021 року.

6. Всі інші пункти Колективного договору залишити без змін.

Директор КП "Міськсвітло" ХМР

Голова профкому



О.В. Куян



Й.В.Марков

1	Бюджет (наименование)
2	Вид деятельности (наименование)
3	Вид деятельности (наименование)
4	Вид деятельности (наименование)
5	Вид деятельности (наименование)
6	Вид деятельности (наименование)
7	Вид деятельности (наименование)
8	Вид деятельности (наименование)
9	Вид деятельности (наименование)
10	Вид деятельности (наименование)
11	Вид деятельности (наименование)
12	Вид деятельности (наименование)
13	Вид деятельности (наименование)
14	Вид деятельности (наименование)
15	Вид деятельности (наименование)
16	Вид деятельности (наименование)
17	Вид деятельности (наименование)



Пронумеровано,
 прошнуровано,
 скріплено
 підписом та
 печаткою
 4 (чотири)
 аркуші
 Директор
 Куян О.В.