



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700-14-98, факс (057) 700-00-79
E-mail: kiuptrud1@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196601

№ _____
На № _____

Головному лікарю Комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №30»
САМУСЕНКУ С. О.

Шановний Сергію Олександровичу!

На Ваш лист від 15.10.2020 № 671 Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 16.10.2020, реєстраційний № 81.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник управління

В.Г. ЦЕПКО

р-81

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим комітетом
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ №30»
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2019-2023 р.р.

Схвалено на конференції

трудового колективу

«18» 09 2020р.

Протокол № 1

ХАРКІВ

2020

Головний лікар КНП «Міська клінічна лікарня № 30» ХМР Самусенко Сергій Олександрович, з однієї сторони та голова профспілкового комітету Первинної профспілкової організації КНП "Міська клінічна лікарня № 30" ХМР Чуваков Володимир Леонідович, який у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони відповідно до розділу I пункт 1.3.8, 1.3.9, 1.3.10 Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Міська клінічна лікарня № 30» ХМР на 2019-2023 роки домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору, що вступають в силу з 01.09.2020 року:

Для визначення посадового окладу керівника КНП «Міська клінічна лікарня № 30» ХМР працівником основної професії вважати професію медичної сестри, мінімального тарифного розряду (6 тарифний розряд).

1. У Додаток №1 до Колективного договору «Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників КНП «Міська клінічна лікарня № 30» ХМР» внести п.2 «Порядок прийому й звільнення працівників» в абзац перший додати наступне:

Додержання письмової форми є обов'язковим при укладенні контракту та при укладенні трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

2. Внести доповнення до розділу 4 «Режим праці та відпочинку» та додати п. 4.29 такого змісту:

«4.29 За погодженням між працівником і головним лікарем підприємства може встановлюватися гнучкий режим робочого часу на визначений строк або безстроково як при прийнятті на роботу, так і згодом.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі головного лікаря без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.»

Дистанційна (надомна) робота - форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 Кодексу.

Виконання дистанційної (надомної) роботи не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників.»

3. В розділі 4 «Режим праці та відпочинку» п.4.29 вважати п.4.30, а п.4.30 вважати п.4.31.

4. В розділі 5 «Нормування й оплата праці»

п. 5.10 викласти в новій редакції:

«5.10. Час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифного розряду встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу)».

За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.»

Дистаційна робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором.

Пункт 5.12. викласти в новій редакції: «Матеріальна допомога на оздоровлення керівнику - головному лікарю виплачується відповідно до рішення Органу управління у межах фонду заробітної плати під час надання основної щорічної відпустки.

Виплачувати медичним і фармацевтичним працівникам – лікарям, середньому медичному персоналу, фармацевтам та провізору матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

Іншим працівникам підприємства, які не відносяться до медичних працівників виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

Матеріальну допомогу виплачувати, в сумі не більш ніж один посадовий оклад на рік, в межах фонду заробітної плати».

5. «Абзац 1 пункт 5.18 викласти в новій редакції « Головній медичній сестрі – за наявності кваліфікаційної категорії за будь-якою спеціальністю та іншим категоріям медичних працівників посадові оклади встановлюються з урахуванням наявності кваліфікаційної категорії.»

«Абзац 2 пункт 5.18. доповнити новою частиною наступного змісту:

« Сторони дійшли згоди, що посадові оклади заступників головного лікаря та головного бухгалтера встановлюються на 10 відсотків нижче від посадового окладу керівника Підприємства, а саме:

- заступнику головного лікаря з медичної частини;
- заступнику головного лікаря з економічних питань;
- головному бухгалтеру.»

«Абзац 3 пункту 5.18 викласти в наступній редакції «На підставі постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», головному лікарю та його заступникам – лікарям дозволяється вести на підприємстві, у штаті якого вони є, роботу за спеціальністю за сумісництвом лікаря відповідної спеціальності.»

6.«Додати пункт 5.19. Головний лікар своїм наказом має право встановлювати, змінювати посадові оклади працівникам лікарні.»

7. Внести зміни до Додатку № 8 «Положення про преміювання керівників, медичних робітників, спеціалістів, службовців, інших співробітників», а саме Додаток № 8 викласти в новій редакції (Додається).

Головний лікар
КНП «МКЛ № 30» ХМР

С.О.Самусенко



Голова первинної профспілкової організації КНП «МКЛ № 30» ХМР

В.Л.Чуваков



(підпис)

