



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ
СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124
тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32
e-mail: upr_truda_komint@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196624

02.09.2020 5066/0/579-20

Головному лікарю
КНП «Міський шкірно-
венерологічний диспансер №4»
ОСИПЕНКО Т.С.

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнень)

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міський шкірно- венерологічний диспансер №4» на 2020-2024 роки зареєстровано 02.09.2020 за № 72 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

Дриль
Шимченко 51 31 36

ЗАТВЕРДЖЕНО

на зборах трудового колективу
Комунального некомерційного підприємства
«Міський шкірно-венерологічний
диспансер №4» Харківської міської ради

Протокол № 6 від «30.07» 2020 р.



ЗМІНИ до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом
КНП «Міський шкірно-венерологічний диспансер №4» ХМР
на 2020-2024 роки

місто Харків
2020 р.

Викласти Розділ IV пунктом 4.4 в наступній редакції:

4.4. Виключно для розрахунку мінімального грошового вираження посадового окладу застосовується тарифна сітка згідно з Умовами оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затверджена Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; для інших цілей цього трудового договору Єдина тарифна сітка не застосовується. Виходячи з фінансових можливостей диспансеру, їх розмір може бути вищий ніж встановлено для бюджетної сфери відповідно до займаних посад, кваліфікації працівників та з урахуванням складності і умов їх праці. Розміри посадових окладів (ставок), їх підвищення, доплати, надбавки працівникам у Підприємстві встановлюється на рівні не нижчому, ніж визначені у відповідності до умов оплати праці працівників комунального некомерційного підприємства охорони здоров'я, що знаходяться в сфері управління Департаменту охорони здоров'я Харківської міської ради.

Доповнити Розділ IV пунктом 4.42 та викласти в наступній редакції:

4.42. Розмір посадового окладу (ставки) керівника Підприємства встановлювати у розмірі визначеному у контракті відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» залежно від середньооблікової численності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії. Працівником основної професії є сестра медична, умови праці якої установлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», яка є медичним працівником з мінімальним посадовим окладом 6-го тарифного розряду.

Доповнити Розділ IV пунктом 4.43 та викласти в наступній редакції:

4.43. Підвищення, доплати, надбавки керівника Підприємства встановлювати на рівні не нижчому, ніж визначені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Доповнити Розділ IV пунктом 4.44 та викласти в наступній редакції:

4.44. Розміри посадових окладів (ставок) заступників керівника, головного бухгалтера Підприємства встановити на рівні:

- Заступнику керівника з медичної частини на 15 відсотків нижче від посадового окладу (ставки) керівника Підприємства, в межах фінансових можливостей Підприємства або затвердженого фонду заробітної плати;

- Заступнику керівника з економічних питань на 5 відсотків нижче від посадового окладу (ставки) керівника Підприємства, в межах фінансових можливостей Підприємства або затвердженого фонду заробітної плати;

- Головному бухгалтеру на 10 відсотків нижче від посадового окладу (ставки) керівника Підприємства, в межах фінансових можливостей Підприємства або затвердженого фонду заробітної плати.

Доповнити Розділ IV пунктом 4.45 та викласти в наступній редакції:

4.45. Підвищення, доплати, надбавки заступникам керівника, головному бухгалтеру Підприємства на рівні не нижчому, ніж визначені постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» і фактично відпрацьованого часу; від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Головний лікар
КНП «Міський шкірно-венерологічний
диспансеру № 4» ХМР


" 30 " 04 2020 р.


Голова профспілкового комітету
КНП «Міський шкірно-венерологічний
диспансеру № 4» ХМР


" 30 " 04 2020 р.




Підпис

Дата

20__ року



Протрумовано, прошнуровано та
скріплено печаткою
3 (три) аркуші