



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ
СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124
тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32
e-mail: upr_truda_komint@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196624

03.08.2020 4619/0/579-20

Головному лікарю
КНП «Міська стоматологічна
поліклініка №2»
Харківської міської ради
ШЕПИЛЄВУ В.В.

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнень)

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міська стоматологічна поліклініка №2» Харківської міської ради на 2020-2024 роки зареєстровано 03.08.2020 за № 66 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

ПРИЙНЯТО

конференцією трудового колективу КНП
„Міська стоматологічна поліклініка №2”
ХМР
протокол від 30 липня 2020 року № 2

Головний лікар  В.В. Шепілов

Голова профспілки  Д.Ф. Бакуменко



ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МІСЬКА СТОМАТОЛОГІЧНА ПОЛІКЛІНІКА №2»
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2020 – 2024 р.р.

м. ХАРКІВ

2020

Пункт 4.4. викласти у наступній редакції:

Представником основної професії є сестра медична зі стоматології 6 тарифного розряду, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Заробітна плата керівнику нараховується виходячи з установлених контрактом умов оплати праці:

- посадового окладу визначеного відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» і фактично відпрацьованого часу;

- інших доплат та надбавок до посадового окладу згідно Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 21.08.2019р. № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 24 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Посадові оклади заступників головного лікаря та головного бухгалтера становляються на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника. У межах затвердженого фонду оплати праці та фінансових можливостей підприємства.

Розміри схемних посадових окладів (ставок), їх підвищення, доплати, надбавки працівникам Поліклініки встановлювати в порядку, визначеному наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005 №308/519 „ Про впорядкування Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення та установ соціального захисту населення” зі змінами та доповненнями (далі — Наказ №308/519).

Забезпечити встановлення і виплату мінімальної заробітної плати відповідно до чинного законодавства України.

Пункт 4.5.1 викласти у наступній редакції:

Заступникам керівника, які мають кваліфікаційну категорії – по спеціальності «організація і управління охороною здоров'я» і головній медичній сестрі, яка має кваліфікаційну категорію посадові оклади підвищуються відповідно до вимог п.2.4.1(1) Наказу №308/519;

Пункт 4.6.2 викласти у наступній редакції:

Згідно п.3.1.3.Наказу №308/519 заступникам керівника з лікувальної роботи дозволяється вести роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25% посадового окладу лікаря відповідної спеціальності. Робота лікарів - керівників та їх заступників /лікарів/ незалежно від характеру та обсягу работ за спеціальністю повинна відображатись у відповідних медичних документах.

Пропошито, пронумеровано та скріплено печаткою

2 (*два*) арк.

Головний лікар Комунального некомерційного підприємства «Міська стоматологічна поліклініка № 2» Харківської міської ради


В. В. Шпилев

