



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ
СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124
тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32
e-mail: upr_truda_komint@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196624

02.06.2020 № 7-14/3354

Генеральному директору
ДО «Комбінат «Світанок»
Державного агентства резерву
України
КУДРЯВЦЕВУ В.Є.

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнень)

Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом ДО «Комбінат «Світанок» Державного агентства резерву України на 2014-2015 роки зареєстровано 03.06.2020 за № 55 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

Зареєстровано

Управління праці та соціального
захисту населення Адміністрації
Слобідського району Харківської
міської ради

Реєстраційний номер 55
" 03 " 06 2020 року

Начальник управління
_____/_____/

Генеральний директор
ДО "Комбінат "Світанок"

Кудрявцев Віктор Єгорович

Голова профспілкового
комітету ДО "Комбінат
"Світанок"

Любичева Наталія Сергіївна

" 16 " 03 2020 року

ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом
Державної організації "Комбінат "Світанок"
Державного агентства резерву України

на 2014 – 2015 роки

УКРАЇНА
61140, м. Харків
вул. Польова, 87

Адміністрація, в особі генерального директора Державної організації «Комбінат «Світанок» Державного агентства резерву України (надалі керівник) Віктора Єгоровича Кудрявцева, який представляє інтереси власника і має відповідні повноваження та профспілковий комітет, в особі голови комітету профкому Наталії Сергіївни Любичевої, який представляє та захищає інтереси працівників підприємства і якого трудовий колектив наділив повноваженням проведення переговорів по укладанню колективного договору та його підписання, домовились внести наступні зміни до колективного договору на 2014-2015 рр.:

1. Внести зміни до Додатку № 3 до колективного договору «Умови оплати праці працівників державних організацій системи державного резерву ДО «Комбінат «Світанок»» та викласти його у новій редакції.

2. Внести зміни до Додатку № 6 до колективного договору «Положення про використання коштів спеціального фонду бюджету по коду 2111 «Заробітна плата» ДО «Комбінат «Світанок»» та викласти його у новій редакції.

Генеральний директор
ДО «Комбінат «Світанок»


В.Є. Кудрявцев

« 16 » березня 2020 року

Голова профспілкового комітету
ДО «Комбінат «Світанок»


Н.С. Любичева

« 16 » березня 2020 року

УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ
працівників державних організацій системи державного резерву

ДО “Комбінат “Світанок”

Згідно наказу Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 03.01.2012 року за № 4 “Про впорядкування умов оплати праці працівників державних організацій системи державного матеріального резерву” керівникам державних організацій надано право у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі, **УСТАНОВЛЮВАТИ:**

1. Конкретні розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до затверджених цим наказом схем тарифних розрядів.
2. Посадові оклади заступників керівників державних організацій, заступників керівників структурних підрозділів державних організацій – на 5 – 15 відсотків, головних бухгалтерів – на 10 - 30 відсотків, помічників керівників – 30-40 відсотків нижче, ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів.
3. Надбавки і доплати працівникам:

ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників
державних організацій системи державного резерву

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати:	
За виконання обов’язків тимчасово відсутніх працівників;	У розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника або за вакантною посадою. Зазначені види доплат не встановлюються керівникам організацій, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам.
За суміщення професій (посад);	
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт.	
За роботу в нічний час	- у розмірі 40 відсотків місячного (посадового) окладу (часової тарифної ставки) на кожен годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку.

За ненормований робочий день водіям	Водіям автотранспортних засобів – у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	<p>- за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8, 12 відсотків, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці 16, 20, 24 відсотків тарифної ставки (окладу).</p> <p>Доплати встановлюються за результатами атестації робочих місць і нараховуються за час фактичної зайнятості працівника на цих робочих місцях.</p>
За керівництво бригадою	<p>(бригадиру із числа робітників, що не звільнений від основної роботи) залежно від кількості робітників у бригаді:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 10 чоловік – у розмірі до 10 відсотків місячного окладу; - понад 10 чоловік – до 15 відсотків місячного окладу; - понад 25 чоловік – до 25 відсотків місячного окладу.
Прибиральникам приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також тим, хто зайнятий прибиранням туалетів	У розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу
Надбавки:	
<ul style="list-style-type: none"> - за високі досягнення у праці; - за виконання особливо важкої роботи на термін її виконання; - за складність та напруженість у роботі (надбавка за інтенсивну працю). 	<p>- у розмірі до 50 відсотків місячного (посадового) окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки).</p> <p>Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків місячного посадового окладу.</p> <p>У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни ці надбавки скасовуються або зменшуються.</p>

За почесні звання України, СРСР “народний” “заслужений”	<ul style="list-style-type: none"> - у розмірі 40 відсотків - у розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Надбавка встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем співпадає з наявним почесним званням.
Водіям автотранспортних засобів за класність	У таких розмірах: <ul style="list-style-type: none"> - водіям 2-го класу – 10 відсотків - водіям 1-го класу – 25 відсотків устанавленого місячного окладу (тарифної ставки) за відпрацьований працівником час.
Компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці	У розмірі 10 %, 30 % до посадового окладу

- Надавати при наявності коштів працівникам матеріальну допомогу у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, в тому числі на оздоровлення до щорічної відпустки, на вирішення соціально-побутових питань, при народженні дитини, на одруження працівників та їх дітей (за наявності свідоцтв), окрім того надавати матеріальну допомогу на поховання близьких родичів, при наявності копії свідоцтва про смерть, у розмірі до одного посадового окладу на кожен окремий випадок.
- Затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівника державної організації, устанавлення йому надбавок та доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюються за рішенням Держрезерву України в межах коштів на оплату праці.

Штатні розписи працівників державної організації затверджуються Головою Державного агентства резерву України.

Генеральний директор
ДО “Комбінат “Світанок”

В.Є. Кудрявцев

“ 16 ” березня 2020 року



Голова профспілкового комітету
ДО “Комбінат “Світанок”

Н.С. Любичева

“ 16 ” березня 2020 року



ПОЛОЖЕННЯ
про використання коштів спеціального фонду бюджету
по коду 2111 “Заробітна плата”
ДО “Комбінат “Світанок”

Кошти, заплановані в кошторисі видатків на утримання комбінату по спеціальному фонду бюджету по коду 2110 “Оплата праці”, використовуються по напрямкам:

1. Заробітна плата штатних працівників підрозділу, який займається допоміжною виробничо-господарчою діяльністю та утримується за рахунок власних надходжень, посадові оклади якого установлені штатним розписом.
2. Згідно наказу Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 03.01.2012 року № 4 “Про впорядкування умов оплати праці працівників державних організацій системи державного матеріального резерву”, пункту 2.1.3.:
 - надбавки працівникам за складність, напруженість у роботі (надбавка за інтенсивну працю),
 - за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання).

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Надбавки установлюються наказом генерального директора комбінату для конкретного працівника.

3. Преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи згідно Положення про преміювання.
4. Надавати при наявності коштів працівникам матеріальну допомогу у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, в тому числі на оздоровлення до щорічної відпустки, на вирішення соціально-побутових питань, при народженні дитини, на одруження працівників та їх дітей (за наявності свідоцтв), окрім того надавати матеріальну допомогу на поховання близьких родичів, при наявності копії свідоцтва про смерть, у розмірі до одного посадового окладу на кожен окремий випадок.
5. По трудовим договорам виплачувати заробітну плату працівників, які виконують ремонтні і аварійні роботи та фахівців, посади яких не передбачені штатними розписами.

Генеральний директор
ДО “Комбінат “Світанок”
В.Є. Кудрявцев

“ 16 ” березня 2020 року

Голова профспілкового комітету
ДО “Комбінат “Світанок”

Н.С. Любичева

“ 16 ” березня 2020 року

Пронумеровано та прошито
Шість (6) аркушів
Генеральний директор ДО «Комбінат «Світанок»

