



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ
СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124
тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32
e-mail: upr_truda_komint@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196624

29.05.2020 № 7-14/3228

Головному лікарю
КНП «Міська клінічна
лікарня №13»
БОБЕЙКО А.Є

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнень)

Шановна Алло Євгенівно!

Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міська клінічна лікарня №13» на 2019-2024 роки зареєстровано 29.05.2020 за № 53 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Головний лікар
Комунального некомерційного
підприємства

“Міська клінічна лікарня №13”

Харківської міської ради

А.С. Бобейко

Голова профспілки

О.Г. Макаренко

Протокол профспілкової конференції
№ 19 від «19» травня 2020р.



Внесення зміни до Колективного договору

реєстраційний №4970 від 22.04.2019р.

між адміністрацією Комунального некомерційного
підприємства “Міська клінічна лікарня №13”

Харківської міської ради та профспілковим комітетом
Комунального некомерційного підприємства “Міська
клінічна лікарня №13” Харківської міської ради
на 2019-2024 р.р.

Сторони домовились внести такі зміни до Колективного договору, укладеного між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства "Міська клінічна лікарня №13" Харківської міської ради та профспілковим комітетом від імені трудового колективу Комунального некомерційного підприємства "Міська клінічна лікарня №13" Харківської міської ради.

I. Доповнити розділ 4 «Оплата праці» пунктом 4.1.11 наступного змісту:

1. Оплата праці Керівника (головного лікаря) передбачається у фонді оплати праці КНП «МКЛ №13» за штатним розкладом.

Оплата праці визначається, виходячи з умов контракту з Керівником та обчислюється на підставі Наказу від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я. Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з установлених : посадового окладу, премій, надбавок, гарантійних і компенсаційних виплат, передбачених законодавством та колективним договором.

2. Керівнику (головному лікарю) встановлюється щомісячна надбавка за вислугу років у відсотках до посадового окладу залежно від стажу роботи:

понад 3 роки -10%

понад 10 років -20%

понад 20 років -30%

3. Керівнику (головному лікарю) встановлюється щомісячна надбавка за високі досягнення в праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі в розмірі до 50% посадового окладу за погодженням Департаменту охорони здоров'я.

4. Керівнику (головному лікарю) за рахунок коштів Підприємства можуть виплачуватись надбавки та премії за погодженням Департаменту охорони здоров'я. Грошовий еквівалент премії граничним розміром не обмежується.

II. Нумерацію наступних пунктів змінити наростаючим порядком.

III. Викласти Додаток № 7 в новій редакції (додаток про автомобілі, страхування):

Додаток № 7
до колективного договору
на 2019-2024 р.р.

СПИСОК

по обов'язковому страхуванню водіїв транспортних засобів,
що підлягають страхуванню
до додатку №7 колективного договору на 2019-2024 р.р.

Транспортні засоби:

№ п\п	Тип, марка транспортного засобу	Державний номерний знак	Номер двигуна	Номер кузова
1	BA3 21093	AX 2668 HP	210833518784	21093033398818
2	DAEWOO	AX 7634 EB	F160D30836192	XWB3K32EDCA234413
3	GA3 32214	AX 6159 BX	3133905	27050070340616
4	Suzuki SX4	AX 7322 HK	M16A-2299164	TSMGYA22S00681852
5	Suzuki SX4	AX 8122 MT	M16A-2315730	TSMGYB22S00704429

IV. Доповнити колективний договір Додатком №16 (додаток про COVID-19):

Додаток № 16
до колективного договору
на 2019-2024 р.р.

Згідно з Постановою Кабінету Міністрів від 24 квітня 2020 р. № 331 "Про невідкладні заходи щодо забезпечення державних фінансових гарантій медичного обслуговування пацієнтів з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та належної оплати праці медичних та інших працівників, які надають медичну допомогу таким пацієнтам",

за рахунок коштів, передбачені для закупівлі медичних послуг, пов'язаних з наданням медичної допомоги пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення,

за надання медичної допомоги пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19 та для забезпечення належного забезпечення працівників, задіяних заходах із запобігання та ліквідації цих наслідків :

1. Встановити додаткову доплату медичним працівникам КНП «ХМКЛ №13», які безпосередньо зайняті у процесі здійснення медичного обслуговування (лікування) в умовах стаціонару пацієнтів з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2 у підтверджених випадках - у розмірі до 300 відсотків заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням обов'язкових доплат, надбавок), розрахованих відповідно до інших положень (додатків) цього Колективного договору.
2. Встановити додаткову доплату медичним працівникам КНП «ХМКЛ №13», які безпосередньо зайняті у процесі виявлення (в тому числі лабораторного підтвердження) випадків захворювання та здійснення медичного обслуговування та лікування в амбулаторних умовах пацієнтів з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2 у підтверджених випадках - у розмірі до 300 відсотків заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням обов'язкових доплат, надбавок), розрахованих відповідно до інших положень (додатків)

цього Колективного договору.

3. Встановити працівникам, які не підпадають під визначення п.1,2 цього додатку, але захворіли на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2 з підтвердженим випадком захворювання - премію в розмірі 10000 (десять тисяч) гривень для кожного працівника для проведення реабілітаційних заходів.
4. Встановити додаткову доплату (винагороду) медичним та іншим працівникам, зайнятих відповідно до наказів у організаційних заходах щодо приведення в готовність сил і засобів до надання медичної допомоги під час виникнення надзвичайної ситуації (медичного обслуговування пацієнтів з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2) та ліквідації її наслідків, а тому числі у заходах із санітарної помивки (обробки) приміщень – в розмірі до двох посадових окладів.
5. Встановити, що відповідно до Закону України № 540-IX від 30.03.2020р. «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)», на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, у разі вимушеного простою оплата праці здійснюється з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).
6. Подання поіменного списку працівників, які мають право на доплати (винагороди) та премії відповідно до цього додатку – доручити спільній комісії Роботодавця та Профкому.

