

**Результати аналізу ефективності бюджетної програми
станом на 01.01.2020 року**

1. 800000 Департамент праці та соціальної політики Харківської міської ради
(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)
2. 820000 Управління праці та соціальних питань Департаменту праці та соціальної політики Харківської міської ради
(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)
3. 823105 Надання реабілітаційних послуг особам з інвалідністю та дітям з інвалідністю
(КПКВК МБ) (найменування бюджетної програми)

4. Результати аналізу ефективності:

№ з/п	Назва підпрограми / завдання бюджетної програми ¹	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
	Надання реабілітаційних послуг особам з інвалідністю та дітям з інвалідністю			
	Завдання			
	забезпечення діяльності центрів професійної реабілітації осіб з інвалідністю та центрів соціальної реабілітації дітей з інвалідністю сфери органів праці та соціального захисту населення	217.0		
	Забезпечення проведення капітального ремонту	225.0		
	Забезпечення організації роботи центрів соціальної реабілітації осіб з інвалідністю	215.0		
	Загальний результат оцінки програми		219.0	

¹Зазначаються усі програми та завдання, які включені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми

Примітка: завдання 3 не має показника якості тому згідно з методикою здійснення порівняльного аналізу ефективності бюджетних програм необхідно зменшувати шкалу ефективності на 100 балів, тому по завданню додано 100 балів.

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності


№ з/п	Назва завдання бюджетної програми ²	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3

²Зазначаються усі завдання, які мають низьку ефективність

Директор Департаменту праці та соціальної політики

 (підпис)
 В.В. БОЛГОВА
 (ініціали та прізвище)

Заступник директора Департаменту — начальник управління праці та соціальних питань

 (підпис)
 С.В. ЛЕВЧЕНКО
 (ініціали та прізвище)