



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ
СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32

e-mail: upr_truda_komint@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196624

11.12.2019 № 7-14/8484

Директору
КП «Комплекс з вивозу
побутових відходів»
АББАСОВУ Ф.С.

Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КП «Комплекс з вивозу побутових відходів» на 2018-2020 роки зареєстровано за № 16 від 11.12.2019 року та направлено до Департаменту праці та соціальної політики Харківської міської ради для оприлюднення на сайті міської ради.

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

Бондаренко
Шимченко 721 24 98

**ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між адміністрацією і трудовим колективом

Комунального підприємства «Комплекс з вивозу побутових» відходів
на 2018-2020 роки.

Прийняті на зборах
Трудового колективу
Протокол №38

09.12. 2019

м. Харків
пров. Золотий, 4.

Внести доповнення до п.5.5. розділу V «Оплата праці» та викласти в наступній редакції: «Розмір премій за основними результатами (показниками) господарської діяльності, квартальних премій, доплат, надбавок, винагород визначаються виходячи з пропозицій структурних підрозділів і фінансових можливостей підприємства відповідно до чинного законодавства та до положення про преміювання.

При наявності фінансових можливостей підприємства виплачувати одноразові річні премії керівникам, професіоналам, фахівцям, службовцям та іншим працівникам (робітникам) в розмірі одного посадового окладу та до 100 % від величини щомісячної тарифної ставки працівника (робітника) підприємства.

Внести доповнення до Положення по оплаті праці водіїв автотранспортних засобів КП «Комплекс з вивозу побутових відходів» п.8. Додатка КД – 5 та викласти в наступній редакції: Преміювання водіїв здійснюється відповідно до положення про преміювання і затверджених показників. Преміювання водіїв одноразовою річною премією встановлюється до 100 % від величини щомісячної тарифної ставки.

Внести доповнення та зміни до Додатка КД-6 «Розмір преміювання працівників основних категорій КП «Комплекс з вивозу побутових відходів» та викласти в наступній редакції: «Розмір преміювання працівників основних категорій КП «Комплекс з вивозу побутових відходів за основні показники господарської діяльності та одноразової річної премії»

Розмір премії за основними показниками господарської діяльності:

Водії автотранспортних засобів	не більше 50%
Вантажники	не більше 50%
Робітники ВГМ, господарської ділянки, сторожі	не більше 50%
Трактористи, водії навантажувача	не більше 50%
Машиністи крана автомобільного	не більше 50%
Водії наставники	не більше 50%
Комірник	не більше 50%
Робітники авторемонтних майстерень	не більше 50%
Керівники, фахівці і службовці	не більше 50%
Директор	за контрактом

Розмір одноразової річної премії: Розмір одноразової річної премії керівникам, професіоналам, фахівцям, службовцям та іншим працівникам (робітникам) встановлюється в розмірі одного посадового окладу та до 100% від величини щомісячної тарифної ставки працівника (робітника) підприємства.

Внести доповнення та зміни до Положення про преміювання робочих, керівників, фахівців та службовців КП «Комплекс з вивозу побутових відходів за основні показники господарської діяльності» Додаток до КД – 9 та викласти в наступній редакції: «Положення про преміювання робочих, керівників, професіоналів, фахівців та службовців КП «Комплекс з вивозу побутових відходів за основні показники господарської діяльності та одноразової річної премії»

Внести доповнення та зміни до п. 2.2. Додатка КД – 9 та викласти в наступній редакції: Розмір премії працівника підприємства за основні показники господарської діяльності встановлюється сумою в обсязі не перевищуючому 50% від величини щомісячної тарифної ставки або посадового окладу (без урахування встановлених постійних надбавок) за поданням керівника структурного підрозділу.

Преміювання одноразовою річною премією керівників, професіоналів, фахівців, службовців та інші працівників (робітників) встановлюється в розмірі одного посадового окладу та до 100 % від величини щомісячної тарифної ставки працівника підприємства.

Внести зміни в частині продовження терміну на 2020 рік в «Доповненнях та змінах до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Комунального підприємства «Комплекс з вивозу побутових відходів на 2018-2019 роки, зареєстрованого Управлінням праці і соціального захисту населення Адміністрації Слобідського району Харківської міської ради від 01.04.2019 №4955.

Внести доповнення до розділу VI «Умови і охорона праці, здоров'я» в підрозділі Адміністрація зобов'язується додати наступні пункти та викласти в наступній редакції:

п. 6.25. Не відмовляти у прийомі на роботу працівникам через наявність у них статусу ВІЛ.

п. 6.26. Не звільняти ВІЛ-інфікованих працівників через їх статус інфікованого.

п. 6.27. Не вимагати з працівників надання довідки про проходження тестування на ВІЛ.

п. 6.28. Проводити бесіди з працівниками з питань дотримання трудового законодавства щодо ВІЛ/СНІДу і попередження дискримінації працівників, які мають ВІЛ.

п. 6.29. Проводити бесіди з працівниками з питань профілактики ВІЛ/СНІДу.

Доповнення та зміни до колективного договору набирають чинності з 09.12.2019 року.

За дорученням зборів доповнення та зміни до колективного договору підписали 09.12. 2019:

Голова профспілкового комітету
КП «Комплекс з вивозу
побутових відходів»

 Л.І. Золотко

Директор
КП «Комплекс з вивозу
побутових відходів»



Ф.С. Аббасов

Всього пронумеровано, прошнуровано

та скріплено печаткою

3 (три) арк.

Директор КП «КВПВ» _____ Ф. С. Аббасов

