

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2025 рік

1.	4000000	Адміністрація Індустріального району Харківської міської ради	
	(КПКВК ДБ(МБ))		(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)
2.	4010000	Адміністрація Індустріального району Харківської міської ради	
	(КПКВК ДБ(МБ))		(найменування відповідального виконавця)
3.	4011600	0990	Здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам
	(КПКВК ДБ(МБ))	(КФКВК)	(найменування бюджетної програми)

4. Мета бюджетної програми:

Забезпечення доступності і безоплатності загальної середньої освіти в закладах загальної середньої освіти за рахунок субвенції державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти

5. Оцінка ефективності бюджетної програми за критеріями:

5.1 Виконання бюджетної програми за напрямками використання бюджетних коштів:

гривень

№ з/п	Показники	План з урахуванням змін			Виконано			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1.	Видатки(надані кредити)	27 641 390,00	0,00	27 641 390,00	23 381 330,00	0,00	23 381 330,00	-4 260 060,00	0,00	-4 260 060,00
1	<i>Забезпечити педагогічним працівникам загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності виплату щомісячної доплати за роботу у несприятливих умовах праці</i>	27 641 390,00	0,00	27 641 390,00	23 381 330,00	0,00	23 381 330,00	-4 260 060,00	0,00	-4 260 060,00
Відхилення у зв'язку з наявністю вакантних посад										

5.2 Виконання бюджетної програми за джерелами надходжень спеціального фонду:

гривень

№ з/п	Показники	План з урахуванням змін	Виконано	Відхилення
1.	Залишок на початок року	0,00	0,00	0,00
1.1	власних надходжень	0,00	0,00	0,00
1.2	інших надходжень	0,00	0,00	0,00
2.	Надходження	0,00	0,00	0,00
2.1	власні надходження	0,00	0,00	0,00
2.2	надходження позик	0,00	0,00	0,00
2.3	повернення кредитів	0,00	0,00	0,00
2.4	інші надходження	0,00	0,00	0,00
3.	Залишок на кінець року	0,00	0,00	0,00
3.1	власних надходжень	0,00	0,00	0,00
3.2	інших надходжень	0,00	0,00	0,00

5.3 Виконання результативних показників бюджетної програми за напрямками використання бюджетних коштів:

№ з/п	Показники	Затверджено паспортом бюджетної програми			Виконано			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
Забезпечити педагогічним працівникам загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності виплату щомісячної доплати за роботу у несприятливих умовах праці										
	Затрат									
1	Обсяг субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти	27 641 390,00	0,00	27 641 390,00	23 381 330,00	0,00	23 381 330,00	-4 260 060,00	0,00	-4 260 060,00
Відхилення у зв'язку з наявністю вакантних посад										
	Продукту									
2	Кількість ставок, які враховані при розподілі субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на	1 076,26	0,00	1 076,26	1 066,24	0,00	1 066,24	-10,02	0,00	-10,02

здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти

Видхилення у зв'язку з наявністю вакантних посад										
Ефективності										
3	Середні витрати на I ставку, за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти	25 683,00	0,00	25 683,00	21 929,00	0,00	21 929,00	-3 754,00	0,00	-3 754,00
Видхилення у зв'язку з наявністю вакантних посад										
Якості										
4	Відсоток використання субвенції з державного бюджету на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
Розбіжності відсутні										

5.4 Виконання показників бюджетної програми порівняно із показниками попереднього року:

гривень

№ з/п	Показники	Попередній рік			Звітний рік			Відхилення виконання (у відсотках)		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
	Видатки(надані кредити)	0,00	0,00	0,00	23 381 330,00	0,00	23 381 330,00	0,00	0,00	0,00
1	<i>Забезпечити педагогічним працівникам загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності виплату щомісячної доплати за роботу у несприятливих умовах праці</i>	0,00	0,00	0,00	23 381 330,00	0,00	23 381 330,00	0,00	0,00	0,00
	Затрат									
1	Обсяг субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти	0,00	0,00	0,00	23 381 330,00	0,00	23 381 330,00	0,00	0,00	0,00
	Продукту									
2	Кількість ставок, які враховані при розподілі субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти	0,00	0,00	0,00	1 066,24	0,00	1 066,24	0,00	0,00	0,00
	Ефективності									
3	Середні витрати на I ставку, за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти	0,00	0,00	0,00	21 929,00	0,00	21 929,00	0,00	0,00	0,00
	Якості									
4	Відсоток використання субвенції з державного бюджету на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00

5.5 Виконання інвестиційних (проектів) програм:

гривень

№ з/п	Показники	Загальний обсяг фінансування проекту (програми), всього	План на звітний період з урахуванням змін	Виконано за звітний період	Відхилення	Виконано всього	Залишок фінансування на майбутні періоди
1	2	3	4	5	6 = 5 - 4	7	8 = 3 - 7
1.	Надходження всього:	X	0,00	0,00	0,00	X	X
	Надходження бюджету розвитку	X	0,00	0,00	0,00	X	X
	Надходження із загального фонду бюджету до спеціального фонду(бюджету розвитку)	X	0,00	0,00	0,00	X	X
	Запозичення до бюджету	X	0,00	0,00	0,00	X	X
	Інші джерела	X	0,00	0,00	0,00	X	X
2.	Видатки бюджету розвитку всього:	X				X	X

5.6 Наявність фінансових порушень за результатами контрольних заходів:

Порушень по даній програмі за звітний період не виявлено.

5.7 Стан фінансової дисципліни:

Станом на 01.01.2026 року дебіторська та кредиторська заборгованість відсутня.

6. Узагальнений висновок щодо:
актуальності бюджетної програми

Програма залишається актуальною для подальшої реалізації.

ефективності бюджетної програми

Середня ефективність програми

корисності бюджетної програм

Завдання програми виконані відповідно до обсягів бюджетних асигнувань.

довгострокових наслідків бюджетної програми

Програма потребує постійної реалізації в наступних роках.

**Начальник Управління фінансового
забезпечення, бухгалтерського обліку та
звітності - головний бухгалтер**



(підпис)

Наталя ТУРАЄВА