

**Результати аналізу ефективності бюджетної програми
станом на 01.01.2020 року**

1. 0800000 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Київського району
(КПКВК МБ) Харківської міської ради
(найменування головного розпорядника)
2. 0810000 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Київського району
(КПКВК МБ) Харківської міської ради
(найменування відповідального виконавця)
3. 0813086 Надання допомоги на дітей, хворих на тяжкі перинатальні ураження нервової системи, тяжкі вроджені вади розвитку, рідкісні орфанні захворювання, онкологічні, онкогематологічні захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкі психічні розлади, цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), гострі або хронічні захворювання нирок IV ступеня, на дитину, яка отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги, яким не встановлено інвалідність
(КПКВК МБ) (найменування бюджетної програми)

4. Результати аналізу ефективності

№ з/п	Назва підпрограми /завдання бюджетної програми ¹	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
	Забезпечення надання допомоги на дітей, хворих на тяжкі перинатальні ураження нервової системи, тяжкі вроджені вади розвитку, рідкісні орфанні захворювання, онкологічні, онкогематологічні захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкі психічні розлади, цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), гострі або хронічні захворювання нирок IV ступеня, на дитину, яка отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги, яким не встановлено інвалідність	100		
	Загальний результат оцінки програми	100		

¹ Зазначаються усі підпрограми та завдання, які включені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	Назва підпрограми /завдання бюджетної програми ²	Пояснення щодо причин низької ефективності, фізичення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3
	Завдання 1	
	Завдання 2	

² Зазначаються усі завдання, які мають низьку ефективність

Начальник управління



В.Г.Цепко