

**Результати аналізу ефективності бюджетної програми  
станом на 01.01.2019 року**

1. 0800000 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради  
(КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)
2. 0810000 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради  
(КПКВК МБ) (найменування відповідального виконавця)
3. 0813230 Виплата державної соціальної допомоги на дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у дитячих будинках сімейного типу та прийомних сім'ях, грошового забезпечення батькам – вихователям і прийомним батькам за надання соціальних послуг у дитячих будинках сімейного типу та прийомних сім'ях за принципом «гроші ходять за дитиною» та оплату послуг із здійснення патронату над дитиною та виплата соціальної допомоги на утримання дитини в сім'ї патронатного вихователя  
(КПКВК МБ) (найменування бюджетної програми)

## 4. Результати аналізу ефективності:

№ з/п	Назва підпрограми / завдання бюджетної програми <sup>1</sup>	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
	Забезпечити охоплення дітей – сиріт сімейними формами виховання – дитячими будинками сімейного типу, прийомними сім'ями, в сім'ях патронатного вихователя	x	x	x
	<b>Завдання</b>			
1	середньомісячний розмір виплати на батьків, яким нарахована допомога	125	-	-
2	середньомісячний розмір виплати на дітей-сиріт, яким нарахована допомога	125	-	-
	<b>Загальний результат оцінки програми</b>	125	-	-

<sup>1</sup>Зазначаються усі програми та завдання, які включені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми  
Примітка: відсутність результативних показників якості для розрахунку параметрів оцінки зменшує відповідне значення шкали ефективності програми на 100 балів.

## 5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	Назва завдання бюджетної програми <sup>2</sup>	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3
-	-	-

<sup>2</sup>Зазначаються усі завдання, які мають низьку ефективність

Заступник начальника управління праці та  
Соціального захисту населення  
адміністрації Слобідського району ХМР



\_\_\_\_\_  
Н.В.Артеменко  
(ініціали та прізвище)