

**Результати аналізу ефективності бюджетної програми
станом на 01 січня 2019 року**

1. 0800000 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради (КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)
2. 0810000 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради (КПКВК МБ) (найменування відвідуального виконавця)
3. 0813020 Надання пільг та субсидій населенню на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу (КПКВК МБ) (найменування бюджетної програми)
4. Результати аналізу ефективності

№ з/п	Найменування підпрограми / завдання бюджетної програми ¹	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
1	Підпрограма 1	x	x	x
	Надання пільг на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу окремим категоріям громадян відповідно до законодавства	x	x	x
1.1	Завдання 1			
	Забезпечення надання пільг на придбання твердого палива та скрапленого газу окремим категоріям громадян відповідно до законодавства	225,0		
	<i>Загальний результат оцінки підпрограми 1</i>	225,0		
2	Підпрограма 2	x	x	x
	Надання субсидій населенню для відшкодування витрат на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу	x	x	x
2.1	Завдання 1			
	Забезпечення надання субсидій населенню для відшкодування витрат на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу	225,0		
2.2	Завдання 2			
	Забезпечення погашення заборгованості по субсидіям населенню для відшкодування витрат на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу за 2017 рік	225,0		

1	2	3	4	5
	Загальний результат оцінки підпрограми 2	225,0		
	Загальний результат оцінки програми	225,0		

¹Зазначаються усі підпрограми та завдання, які включені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	Назва завдання бюджетної програми ²	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3
1	Завдання	

²Зазначаються усі завдання, які мають низьку ефективність.

В. о. начальника управління праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради



(Handwritten signature)
(підпис)

С.І.Гречко
(ініціали та прізвище)