

**Результати аналізу ефективності бюджетної програми
станом на 01 січня 2019 року**

1. 0800000 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради (КПКВК МБ) (найменування головного розпорядника)
2. 0810000 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради (КПКВК МБ) (найменування відповідального виконавця)
- Надання пільг та житлових субсидій населенню на оплату електроенергії, природного газу, послуг тепло-, водопостачання і водовідведення. квартирної плати. вивезення побутового сміття та рідких
3. 0813010 (КПКВК МБ) (найменування бюджетної програми)

4. Результати аналізу ефективності

№ з/п	Найменування підпрограми / завдання бюджетної програми ¹	Кількість нарахованих балів		
		Висока ефективність	Середня ефективність	Низька ефективність
1	2	3	4	5
1	Підпрограма 1 Надання пільг на оплату житлово-комунальних послуг окремим категоріям громадян відповідно до законодавства	x	x	x
1.1	Завдання 1 Забезпечення надання пільг на оплату житлово-комунальних послуг окремим категоріям громадян відповідно до законодавства	282,3		
1.2	Завдання 2 Забезпечення погашення заборгованості за 2017 рік по пільгах на оплату житлово-комунальних послуг окремим категоріям громадян відповідно до законодавства	225,0		
	<i>Загальний результат оцінки підпрограми 1</i>	253,7		
2	Підпрограма 2 Надання субсидій населенню для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг	x	x	x
		x	x	x

1	2	3	4	5
2.1	Завдання 1			
	Забезпечення надання субсидій населенню для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг	250,1		
2.2	Завдання 2			
	Забезпечення погашення заборгованості за 2017 рік по субсидіях населенню для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг	225,0		
	<i>Загальний результат оцінки підпрограми 2</i>	237,6		
	Загальний результат оцінки програми	245,6		

¹Зазначаються усі підпрограми та завдання, які включені до звіту про виконання паспорту бюджетної програми

5. Поглиблений аналіз причин низької ефективності

№ з/п	Назва завдання бюджетної програми ²	Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів
1	2	3
1	Завдання	

²Зазначаються усі завдання, які мають низьку ефективність



В. о. начальника управління праці та соціального захисту населення
адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради


(підпис)

С.І.Гречко
(ініціали та прізвище)