



У К Р А Ї Н А



ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124
тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32
e-mail: 03196624@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196624

Директору
КНП «Міська клінічна лікарня №13»
Харківської міської ради
БОБЕЙКО А.Є.

24.01.2022 282/0/579-22

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнень)

Шановна Алло Євгенівно!

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради на 2019-2024 роки зареєстровано 24.01.2022 за № 214 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

В.П.Бондаренко

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор Комунального
Некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №13»
Харківської міської ради
А.Є. Бобейко
Голова профспілки

О.І. Махарецько
Протокол профспілкової
конференції № 38 від
« 20 » 2022 р.



ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Реєстраційний номер №4970 від 22.04.2019 року між адміністрацією

Комунального некомерційного підприємства

«Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради

та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації

«Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради

на 2019-2024 р.р.

м.Харків – 2022

Директором Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради Бобейко Аллою Євгенівною, яка представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та головою профспілкового комітету первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради в особі голови профспілкового комітету Макаренко Оленою Геннадіївною, яка у питаннях колективних інтересів працівників уповноважена здійснювати представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці з другої сторони, домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору, а саме:

1.) В п.1.1 Розділу I. «Загальні положення» слова «**головний лікар**» замінити словом «**директор**» у відповідному відмінку.

2.) В підпункт 4.1.2. пункту 4.1. Розділу IV «**ФОРМУВАННЯ. РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ**» слова «**головний лікар**» замінити словом «**директор**» у відповідному відмінку.

3.) В Додатку №15 до колективного договору на 2019-2024 р.р. слова «**головний лікар**» замінити словом «**директор**» у відповідному відмінку.

3.) Доповнити Підпункт 4.1.2. пункту 4.1. Розділу IV «**ФОРМУВАННЯ. РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ**» після абзацу «Заступникам директора – не лікарям : головному бухгалтеру 5-15 відсотків, заступнику по економічним питанням 5-15 відсотків нижче від посадового окладу директора, заступнику головного бухгалтера на 5-15 відсотків посадового окладу головного бухгалтера.» абзацом наступного змісту:

Керуючись Постановою КМУ від 12 січня 2022 р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» установити, що:

1) розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам за повністю виконану місячну (годинну) норму праці установлюється у межах фонду оплати праці на поточний рік:

на рівні не менше 20 000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;

на рівні не менше 13 500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства;

2) граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності, передбаченого підпунктом 1 пункту 1;

3) надбавки, установлені з урахуванням положень підпункту 2 пункту 1, не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності;

4) диференціація заробітної плати медичним працівникам здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

5) у разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена підпунктом 1 пункту 1, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

Директор

КНП «Міська клінічна лікарня №13» ХМР



А.Є.Бобейко

2022 року

Голова профспілкового комітету

КНП «Міська клінічна лікарня №13» ХМР



О.Г.Макаренко

2022 року

Прошито, пронумеровано та
скріплено печаткою на 3

аркушах
Директор КНД «Мікр» № 30 ХМР
Григор'як Олександр

