



У К Р А І Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124
тел. +38 (057) 721-21-32 факс +38 (057) 721-21-32
e-mail: upr_truda_komint@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196624

Головному лікарю
КНП «Міська клінічна лікарня №13»
БОБЕЙКО А.Є.

01.10.2021 4131/0/579-21

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнень)

Шановна Алло Євгенівно!

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом КНП «Міська клінічна лікарня №13» на 2019-2024 роки зареєстровано 01.10.2021 за № 147 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

Дриль
Шимченко 51 31 36

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Головний лікар Комунального
Некомерційного підприємства
"Міська клінічна лікарня №13"

Харківської міської ради
А.Є. Бобейко

Голова профспілки

О.І. Макаренко
Протокол профспілкової
конференції № 23 від
22.04.2021р



ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Реєстраційний номер №4970 від 22.04.2019 року між адміністрацією

Комунального некомерційного підприємства

"Міська клінічна лікарня №13" Харківської міської ради

та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації

"Міська клінічна лікарня №13" Харківської міської ради

на 2019-2024 р.р.

м.Харків – 2021

Головний лікар Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради Бобейко Алла Євгенівна, яка представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №13» Харківської міської ради в особі голови профспілкового комітету Макаренко Олена Геннадіївна, яка у питаннях колективних інтересів працівників уповноважена здійснювати представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці з другої сторони, домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору, а саме:

Викласти підпункти 4.1.3.- 4.1.5., п.4.1. в наступній редакції:

4.1.3. Підвищувати посадові оклади з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- за керівництво структурним підрозділом - виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорії (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів):

- на 10 відсотків — при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно;

- на 20 відсотків — при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно;

- на 25 відсотків — при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць включно.

- за керівництво структурним підрозділом із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10-20 відсотків у залежності від обсягу роботи:

- на 10 відсотків - при кількості посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою (з урахуванням посади керівника) згідно зі штатним розписом до 3 одиниць (включно);

- на 15 відсотків - понад 3 до 10 одиниць (включно);

- на 20 відсотків - понад 10 одиниць.

- за старшинство - сестрам медичним, фельдшерам, акушеркам, та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків.

- за наявність кваліфікаційної категорії за спеціальністю:

- за диплом з відзнакою - лікарям протягом п'яти років у розмірі 5 %;
- за керування санітарним транспортом – водіям на 20 %;
- за оперативне втручання – лікарям-хірургам усіх найменувань від 10% до 25%;
- у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці у розмірі 15% :

Підрозділи та посади, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) на 15 відсотків у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці

• Кабінет інфекційних захворювань

Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер
--	--	---------------------------------

• Відділення анестезіології з палатами інтенсивної терапії

Посади лікарів-анестезіологів або лікарів за профілем підрозділу, у т.ч. завідувачів	Посади медичних сестер (фельдшерів) незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господарки
--	---	---

• Відділення гнійної хірургії (торакально-хірургічне відділення)*

Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань, сестри-господарки
--	--	---

• Рентгенівські відділення та кабінети всіх профілів

Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань
--	--	--

• Відділення (кабінети) ультразвукової діагностики та ендоскопічні

Посади лікарів незалежно від їх найменування	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від їх найменування	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань
--	--	--

• Лабораторії (у т.ч. їх підрозділи – відділи, відділення)**

Посади лікарів незалежно від їх найменування при роботі: посади лікар-лаборант, лікарів-бактеріологів та лікарів-	Посади фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від її найменування при роботі	Посади молодших медичних сестер усіх найменувань
---	---	--

лаборантів імунологів , біологів та бактеріологів		
• Заклади охорони здоров'я		
Посади дезінфекторів		

- у зв'язку зі шкідливістю і важкими умовами праці машиністам з прання та ремонту спецодягу тарифні ставки підвищуються на 20 відсотків.

- за організацію та забезпечення умов функціонування, контролю діяльності центру первинної медичної допомоги направити з коштів НСЗУ до 12 % направляти на матеріальне заохочення адміністративно господарського персоналу (доплати, премії тощо).

* на період дії Постанови КМУ від 23 березня 2020 р. № 246 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників, які безпосередньо зайняті на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» установити, що на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню, локалізацію та ліквідацію спалахів, епідемій та пандемій гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (далі - коронавірусна хвороба (COVID-19), визначений Кабінетом Міністрів України в акті про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19), до завершення здійснення зазначених заходів встановити **додатково** до підвищення посадових окладів (ставок) *на 15 відсотків у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці* доплату у розмірі до 300 відсотків заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням передбачених законодавством обов'язкових доплат та надбавок.

** Лікарям-бактеріологам, бактеріологам та фельдшерам-лаборантам бактеріологічного відділу клініко-діагностичної лабораторії *додатково до наявної доплати «у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці у розмірі 15%»* встановлюється доплата у розмірі 15% за роботу, яка дає право на підвищення посадових окладів лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою, та загалом складає **30%**, в наступних умовах:

- Потенційно патогенна та умовно-патогенна мікрофлора;
- Робота з кислотами, лугами, біоактивними препаратами та середовищами;
- Робота з фінолами та деззасобами.

4.1.4. Встановлювати наступні доплати з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування та за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника **у розмірі до 50 % включно та передбачити доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника у розмірі до 0,5 ставки за фактично відпрацьований час;**
- працівникам, які залучаються до роботи в нічний час - в розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку;
- працівникам, зайнятим наданням екстреної допомоги, а також тим, хто працює у

відділеннях (палатах) анестезіології та інтенсивної терапії – у розмірі до 50 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку;

4.1.5. Встановлювати наступні надбавки:

- працівникам, які мають науковий ступінь: доктора наук - 25 відсотків до посадового окладу; кандидата наук - 15 відсотків до посадового окладу. Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем. Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації. Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня та вченого звання, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;
- для водіїв легкових та санітарних автомобілів, яким установлений ненормований робочий день - 25 відсотків посадового окладу за відпрацьований час;
- працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць - до 12 відсотків посадового окладу, а саме:
 1. Прання, сушіння і прасування спецодягу, білизни.
 2. Роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф.
 3. Роботи пов'язані з миттям посуду, тари і технологічного обладнання вручну із застосуванням кислот та інших хімічних речовин.
- працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби, а також які зайняті прибиранням туалетів - 10 відсотків посадового окладу ;

Додаток №16 (додаток про COVID-19) до колективного договору на 2019-2024 р.р.

П.п. 7 ч.1 викласти в наступній редакції:

7. З 1 вересня до 31 грудня 2020 р. доплати до заробітної плати медичним та іншим працівникам закладів охорони здоров'я комунальної форми власності (крім лікарів та/або команд первинної медичної допомоги) та закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління Міністерства охорони здоров'я, які надають медичну допомогу хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, та тим, що забезпечують життєдіяльність населення:

лікарям (незалежно від посад) у розмірі 70 відсотків посадового окладу, визначеного за 14 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки;

фахівцям, які відповідають кваліфікаційним вимогам, затвердженим Міністерством охорони здоров'я, у розмірі 50 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік";

молодшим медичним сестрам у розмірі 25 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої у статті 8 Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік".

доплати, визначені пунктом 1 постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я» від 19 червня 2020 р. № 610.:

не враховуються під час встановлення доплат медичним та іншим працівникам, визначених постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2020 р. № 246 "Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників, які безоплатно зайняті на роботах з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2" (Офіційний вісник України, 2020 р., № 29, ст. 1842), та під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру;

здійснюються за рахунок коштів, виділених у встановленому порядку з фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками.

Установити, що з 01.01.2021 і до закінчення робіт з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 та скасування карантинних обмежень доплати здійснюються на підставі відповідних постанов КМУ, якщо такі будуть прийняті.

При цьому такі доплати мають тимчасовий характер.

Залишок коштів від Пакету послуг №33 «ПЕРЕХІДНЕ ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМПЛЕКСНОГО НАДАННЯ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ ЗАКЛАДАМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я» спрямувати на виплату допомоги на оздоровлення, премії та матеріальної допомоги медичним та іншим працівникам лікарні.

Головний лікар

КНП «Міська клінічна лікарня №13» ХМР



А.Є. Бобейко

« 29 »

2021 року

Голова профспілкового комітету

КНП «Міська клінічна лікарня №13»



О.Г.Макаренко

2021 року

Протипрограму, протипрограму
та ерптієно протипрограму

6

) аргумента

Головний підписар А.С. Бобейко

